

Załącznik
do uchwały nr XVI/72/2008
Rady Powiatu Złotowskiego
z dnia 30 stycznia 2008 r.

**Regulamin przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach,
placówkach oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych
przez Powiat Złotowski.**

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Złotowski, zwany dalej Regulaminem, określa:

1. wysokość stawek dodatków:
 - za wysługę lat
 - motywacyjnego
 - funkcyjnego
 - za warunki pracyoraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o Szkole, rozumie się przez to szkołę, placówkę oświatową oraz placówkę opiekuńczo - wychowawczą prowadzoną przez Powiat Złotowski.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o nauczycielach, rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach określonych w ust. 1 zatrudnionych na podstawie ustawy Karta Nauczyciela.
3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o uczniu, rozumie się przez to także wychowanka i słuchacza.
4. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o klasie, rozumie się przez to także oddział lub grupę.
5. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o oddziale, rozumie się przez to także grupę słuchaczy i wychowanków.

Rozdział II **Dodatki**

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art.33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005, Nr 22, poz. 181 ze zm.).
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie Szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych Szkoły.
 - 5) Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest dodatkowo:
 - a. celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły i placówki, zgodne z przyznanym budżetem,
 - b. efektywne działanie zmierzające do wzbogacania majątku szkoły i placówki i pozyskiwanie spoza budżetu środków finansowych,
 - c. racjonalne prowadzenie polityki kadrowej,
 - d. dbałość o estetykę obiektów.
- 2. Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
 - 3. Wysokość środków finansowych przyznawanych dodatków motywacyjnych, wynosi:
 - a. dla dyrektorów – do 50 %
 - b. dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze – do 35 %
 - c. dla nauczycieli – do 30%
 - 4. Wyżej wymienione dodatki mogą być zwiększone w ramach posiadanych przez Szkołę środków finansowych z zastrzeżeniem ust. 9.
 - 5. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 3 miesiące.
 - 6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor Szkoły, a dyrektorowi Zarząd Powiatu albo Przewodniczący Zarządu upoważniony przez Zarząd Powiatu.
 - 7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, wysoką jakością świadczonej pracy w granicach posiadanych przez Szkołę środków finansowych.
 - 8. Wysokość dodatku dla dyrektora zależy od oceny jego osiągnięć w zakresie: racjonalnej polityki kadrowej i gospodarczej, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finansowych, dbałości o majątek szkolny oraz wizerunek Szkoły w środowisku.
 - 9. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla poszczególnych szkół wylicza się mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli - bez wynagrodzenia dyrektora Szkoły - przez wskaźnik do 0,05. Wskaźnik uzależniony jest od wielkości środków posiadanych przez Szkołę.
 - 10. W ramach środków wyliczonych według zasady określonej w ust. 9, nie mieszczą się środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora Szkoły. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wylicza się mnożąc wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora przez wskaźnik do 0,5.
 - 11. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki funkcyjne

§ 5

1. Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela magistra z przygotowaniem pedagogicznym rozporządzenia o którym mowa w § 3 ust.3 Regulaminu.
2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość procentową określa poniższa tabela:

| Lp. | Stanowisko lub funkcja | Skala wysokości procentowej dodatku |
|-----|---|-------------------------------------|
| 1. | Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: | |
| | - do 12 oddziałów | 20% - 50% |
| | - od 13 do 20 oddziałów | 30% - 60% |
| | - 21 i więcej oddziałów | 40% - 70% |
| | Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) | 15% - 45% |
| 2. | Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego Dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii | 30% - 60% |
| 3. | Dyrektor placówki opiekuńczo - wychowawczej | 30% - 60% |
| 4. | Dyrektor rodzinnego domu dziecka | 10% - 30% |
| 3. | Dyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej | 20% - 50% |
| 4. | Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej | 20% - 50% |
| 5. | Kierownik internatu (świątlicy szkolnej), Kierownik szkolenia praktycznego, Kierownik warsztatu szkolnego, Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego | 5% - 30% |
| 9. | Opiekun stażu | 1% - 2% |
| 10. | Wychowawstwo klasy | 2% - 3% |
| 11. | Doradca metodyczny (nauczyciel - konsultant) | 10% - 30% |

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności: wielkość Szkoły, warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych i wyniki pracy Szkoły.
4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora Szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

8. Dyrektorom Szkół oraz nauczycielom wykonującym zadania doradcy metodycznego wysokość dodatków funkcyjnych określa organ prowadzący, pozostałym nauczycielom – dyrektor Szkoły.
9. Określenie wysokości dodatku następuje na podstawie przepisów i stawek procentowych ustalonych w ust. 1 i 2 (tabela) oraz w ramach przyznanych Szkole środków finansowych.
10. Dodatki, o których mowa w § 5, wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy.

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 3 ust. 3 Regulaminu.
3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 3 ust. 3 Regulaminu.
4. Ustala się następujące miesięczne stawki procentowe dodatków za trudne warunki pracy dla nauczycieli:
 1. praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych realizujących zajęcia w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa
 - 5 % wynagrodzenia zasadniczego
 2. poradni psychologiczno – pedagogicznych i poradni specjalistycznych
 - 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego
 3. szkół specjalnych (oddziałów) oraz nauczycieli innych szkół prowadzących nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego
 - 20 % wynagrodzenia zasadniczego
 4. młodzieżowych ośrodków socjoterapii
 - 20% wynagrodzenia zasadniczego
 5. szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej, w której występuje co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu znacznym oraz dzieci z upośledzeniem umiarkowanym (w tym zespoły edukacyjno – terapeutyczne)
 - 20 % wynagrodzenia zasadniczego
 6. wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego
 - 30 % wynagrodzenia zasadniczego
 7. w szkołach specjalnych (w tym praktycznej nauki zawodu) w placówkach resocjalizacyjno – wychowawczych
 - 40 % wynagrodzenia zasadniczego
 8. wychowawcy w placówkach opiekuńczo – wychowawczych: interwencyjnych i resocjalizacyjnych
 - 50 % wynagrodzenia zasadniczego
5. Za prace objęte wykazem, o którym mowa w ust. 3, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 5, przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych.
7. Dodatek za uciążliwość nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
8. Szkoły i placówki zatrudniające nauczycieli prowadzą wykazy stanowisk pracy, na których przyznane zostały nauczycielom dodatki, oraz ewidencję czasu pracy tych nauczycieli.
9. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, którą dodatek jest związany, oraz za okresy:
 1. urlopu macierzyńskiego,
 2. urlopu wypoczynkowego,
 3. choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
 4. niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.
10. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.
11. Dodatki, o których mowa w § 6, wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 7

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 1. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 2. wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
 3. chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w

środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, za wyjątkiem wypłaty w ramach wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, naliczonego zgodnie z art.67 ust.1 – Karta Nauczyciela.

§ 8

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 7 Regulaminu.
2. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział IV

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 9

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe, którego podstawę obliczenia stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym:
 - 1) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego w wysokości od 1% - 2% miesięcznie.
 - 2) za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych od 1,5% - 2% miesięcznie.
2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika z przepisów szczególnych.

3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym Szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym za zniżek godzin i doradcom metodycznym, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt.1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej Szkoły.

§ 11

1. Wychowawcom rodzinnych domów dziecka, w których nie zatrudnia się pracowników obsługi, za wykonywanie zadań administracyjno – gospodarczych niezbędnych do zapewnienia wychowankom odpowiednich warunków bytowych, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - a. do 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy liczbie wychowanków do 6.
 - b. do 20 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy liczbie wychowanków od 7 - 9.
 - c. do 30 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy 10 i więcej wychowankach
2. Wynagrodzenia określone w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry.

§ 12

Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w porze nocnej obliczony zgodnie z art. 42 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela.

§13

Nauczycielom zatrudnionym na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje dodatek wiejski w wysokości określonej w art. 54 ust.5 zd.1 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 1. do 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem – dla jednej osoby
 2. do 8 % najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób
 3. do 10 % najniższego wynagrodzenia – dla trzech osób
 4. do 12 % najniższego wynagrodzenia – dla czterech osób i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 15

1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
 4. korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.
2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

