



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZŁOTOWIE

**Sprawozdanie z
działalności
Powiatowego
Urzędu Pracy
w Złotowie
za rok 2010**

Złotów kwiecień 2011 r.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie w 2010 roku zmierzały do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, sprzyjały wzrostowi zatrudnienia oraz zwiększaniu działalności gospodarczej zwłaszcza w sferze usług.

Nadmienić należy, że działaniami obejmowano przede wszystkim grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których zgodnie z ustawą z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zaliczamy:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Na realizację zadań aktywizujących bezrobotnych i lokalny rynek pracy pozyskiwano środki finansowe z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

Podkreślić należy, że środki Funduszu Pracy zgodnie z cytowaną wyżej ustawą i środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację bezrobotnych można było przeznaczać przede wszystkim na aktywizację bezrobotnych właśnie z tych grup. W zakresie aktywizacji bezrobotnych środki Funduszu Pracy można było również przeznaczać na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych i na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy przez pracodawców, na które będą skierowani bezrobotni.

Wsparciem obejmowano pracodawców tworzących nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych w formie refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy .

Działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia i ograniczenia skali bezrobocia pozwalają na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych była głównym celem do osiągnięcia w omawianym okresie, a zarazem ustawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy.

1. Rynek pracy

Zasięg działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie obejmuje następujące gminy: gminę miejską Złotów, gminę wiejską Złotów, miasta i gminy: Jastrowie Krajenka, Okonek oraz gminy: Lipka, Tarnówka, Zakrzewo.

W powiecie złotowskim (według danych GUS na dzień 31.12.2009r.) zamieszkiwało 68.737 osób, z tego 47.507(według stanu na 31.12.2009r.) w wieku produkcyjnym.

Ogółem, według stanu na 31.12.2009r.w powiecie złotowskim pracowały **11.992** osoby, porównując ten stan do roku poprzedniego liczba ta wzrosła o 834 osoby.

Tabela. Dane dotyczące Powiatu Złotowskiego na podstawie informacji z GUS-u

Lata	Liczba mieszkańców	Liczba osób w wieku produkcyjnym	Liczba osób pracujących	Stosunek % liczby osób pracujących do liczby mieszkańców	Stosunek % liczby osób pracujących do liczby osób w wieku produkcyjnym
2009	68 737	47 570	11 992	17,5	25,2
2008	68 666	47 586	11 158	16,2	23,4

Analizując liczbę osób pracujących do ogółu osób zamieszkałych w powiecie złotowskim na dzień 31.12.2009r. dostrzec można, iż w przybliżeniu co szósta osoba pracuje, natomiast spośród mieszkańców tutaj powiatu pracuje co druga osoba w wieku produkcyjnym.

1.1 Poziom bezrobocia w powiecie złotowskim

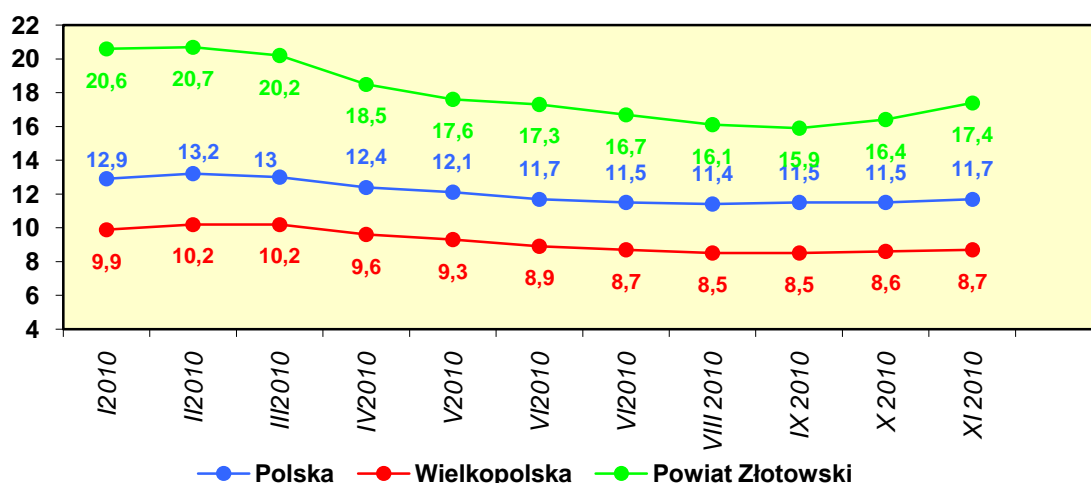
Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie wielkopolskim i powiecie złotowskim przedstawiono w tabeli na stronie 4.

Tabela. Stopa bezrobocia

STAN NA DZIEŃ	POWIAT ZŁOTOWSKI	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POLSKA
31.01.2010	20,6	9,9	12,9
28.02.2010	20,7	10,2	13,2
31.03.2010	20,2	10,2	13
30.04.2010	18,5	9,6	12,4
31.05.2010	17,6	9,3	12,1
30.06.2010	17,3	8,9	11,7
31.07.2010	16,7	8,7	11,5
31.08.2010	16,1	8,5	11,4
30.09.2010	15,9	8,5	11,5
31.10.2010	16,4	8,6	11,5
30.11.2010	17,4	8,7	11,7
31.12.2010	19,2	9,2	12,3

Stopa bezrobocia w powiecie złotowskim od miesiąca marca 2010r. (20,2%) do września 2010r. (15,9%) ulegała spadkowi. Najniższy jej poziom odnotowaliśmy w miesiącu wrześniu 2010r. (15,9%). Podobne wahania stopy bezrobocia kształtowały się w województwie wielkopolskim i kraju. Podyktowane było to zarówno aktywizacją osób bezrobotnych finansowaną z Funduszu Pracy i w ramach projektu dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, jak i pracami sezonowymi.

Wykres. Porównanie stopy bezrobocia w Polsce, Wielkopolsce i powiecie złotowskim w 2010 r.



Liczba osób bezrobotnych w dniu 31 grudnia 2009 wynosiła **4.585** a w dniu 31 grudnia 2010r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie wynosiła **4.626 osób** z czego **2.549 osób stanowiły kobiety, tj. 55,1% ogółu bezrobotnych.**

Tabela. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu złotowskiego w 2010r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Miasto Złotów	1 172	1 154	1 111	1 003	943	893	879	858	844	854	911	1 027
Jastrowie	1 084	1 070	1 053	974	921	925	878	857	850	857	919	983
Krajenka	486	483	471	429	404	396	362	342	345	341	375	438
Okonek	626	682	685	610	577	551	496	426	460	482	537	626
Lipka	387	403	383	341	319	302	294	288	267	268	293	382
Tarnówka	233	238	222	204	199	195	185	177	163	168	174	198
Zakrzewo	297	294	285	239	225	227	230	241	237	255	283	304
Gmina Złotów	734	726	679	577	554	559	566	538	522	589	596	668

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie

Niżej prezentujemy dane statystyczne za rok 2008 i 2009 umożliwiające porównanie tych danych do lat minionych.

Tabela. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu złotowskiego w 2009 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Miasto Złotów	899	1000	1038	987	910	870	885	872	870	930	982	1072
Jastrowie	940	941	950	962	905	896	936	870	846	934	956	968
Krajenka	350	380	439	423	431	414	411	393	387	400	426	460
Okonek	582	621	623	606	577	547	533	496	478	499	537	573
Lipka	367	376	365	332	279	265	266	256	236	277	292	355
Tarnówka	205	221	211	188	169	153	144	146	159	177	197	197
Zakrzewo	254	274	277	250	233	218	219	208	214	224	254	279
Złotów	633	665	669	615	569	536	531	523	547	573	592	681

Tabela. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu złotowskiego w 2008 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Miasto Złotów	874	850	869	842	833	828	795	749	764	723	745	810
Jastrowie	866	874	839	836	828	825	826	853	856	809	851	873
Krajenka	296	286	297	314	295	295	297	278	255	256	240	288
Okonek	476	455	464	453	462	480	477	459	458	427	454	501
Lipka	356	343	351	357	325	288	284	289	276	278	288	325
Tarnówka	210	193	186	189	180	175	165	155	156	157	181	192
Zakrzewo	238	232	222	234	201	200	205	196	192	192	213	235
Złotów	541	543	482	483	453	424	443	444	453	442	483	548

1.2. Struktura bezrobocia w powiecie złotowskim

Sytuacja na rynku pracy w powiecie złotowskim była i jest bardzo trudna. Jedną z przyczyn jest utrzymująca się niekorzystna struktura osób bezrobotnych.

Jak wynika z danych statystycznych liczne jest grono zarejestrowanych bezrobotnych o kwalifikacjach zawodowych niedostosowanych do potrzeb rynku pracy. Jest to zagadnienie problematyczne gdyż część osób nie ma możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych i społecznych stosownych do wymogów stawianych przez pracodawców co wynika m.in. z cech osobowościowych. Osoby, o których mowa wymagają rehabilitacji społecznej, a następnie doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem ich możliwości m.in. fizycznych.

Formy, zakres, tryb działań na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy uzależnione były właśnie od struktury bezrobocia w powiecie.

Prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy działania na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy uwzględniają istotną dla przedsięwzięć strukturę bezrobocia.

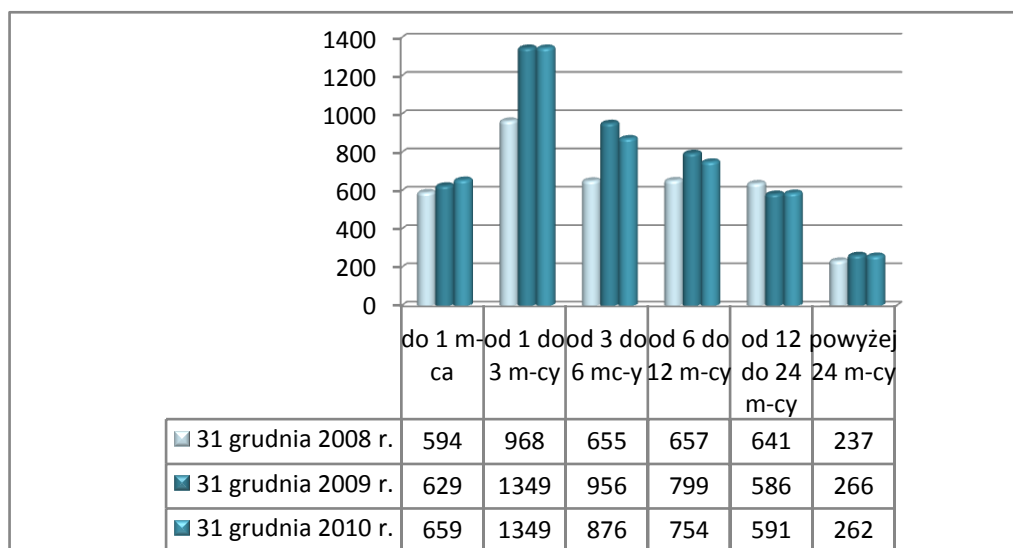
Kryteriami struktury bezrobocia są:

- czas pozostawania bez zatrudnienia,
- wykształcenie,
- wiek,
- staż pracy,
- płeć.

1.2.1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie złotowskim

Jednym z priorytetowych kryteriów analizy struktury bezrobocia jest czas pozostawania bez zatrudnienia. Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy przedstawia wykres na stronie 8.

Wykres. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie złotowskim



Jak wynika z przedstawionych zestawień według stanu z końca 2010 r. w porównaniu ze stanem z końca 2009 r. spadła liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy- o 1,6 %, jest to niewielki spadek, ale w porównując stan z końca 2008r. i 2009r. kiedy to wzrosła liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy o 12,3% natomiast porównując stan z końca 2007 i 2008 roku liczba najdłużej zarejestrowanych, tj. powyżej 24 miesięcy wzrosła aż o 70%, widać znaczącą różnicę. Jest to wpływ programów obejmujących aktywizację zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. **Spadek osób bezrobotnych zarejestrowanych od 3-6 m-cy i od 6-12 m-cy wynika z podejmowanych działań aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na podstawie form pomocy określonych w Indywidualnym Planie Działania (IPD) opracowywanym przez osoby bezrobotne wspólnie z pośrednikami pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie.**

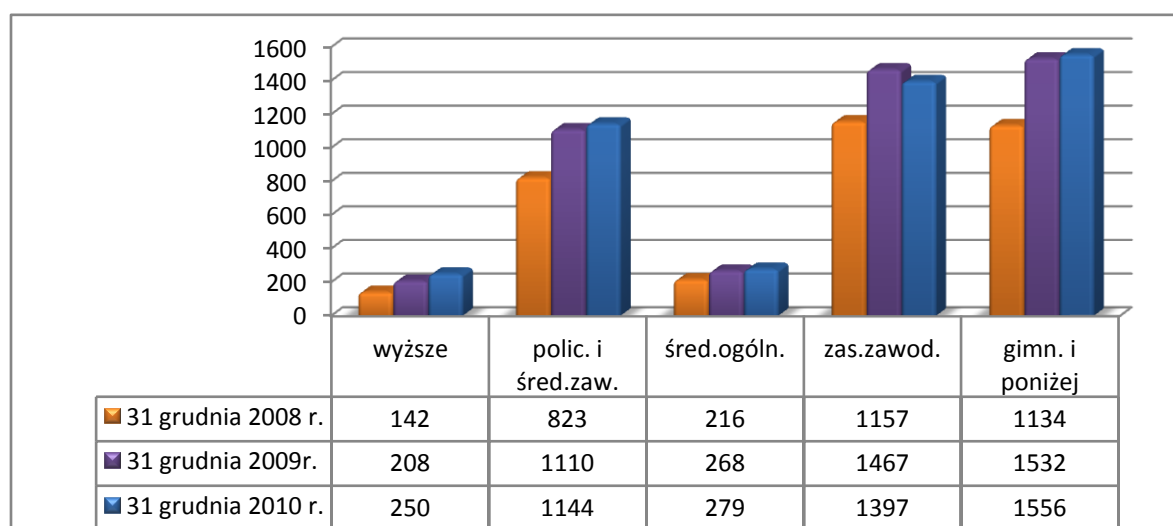
Wymóg opracowania IPD wynika z art. 34 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. IPD jest jednym z podstawowych dokumentów stanowiących podstawę do wnioskowania o środki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie.

1.2.2. Bezrobotni według wykształcenia w powiecie złotowskim

Istotną rolę w walce konkurencyjnej o miejsca pracy odgrywają **kwalifikacje i umiejętności zawodowe** osób bezrobotnych. Pracodawcy, jak wskazują wyniki prowadzonych badań, oczekują kadry o coraz wyższych kwalifikacjach zawodowych i społecznych. Spośród kwalifikacji zawodowych oczekiwana jest znajomość obsługi nowoczesnego sprzętu i urządzeń. Natomiast spośród kwalifikacji społecznych pracodawcy oczekują m.in. obowiązkowości, punktualności, umiejętności pracy w zespole, samodzielności w realizacji zadań i odpowiedzialnych przedsięwzięć w zakresie powierzonych zadań i czynności.

Strukturę bezrobotnych powiatu złotowskiego według wykształcenia (kolejnego kryterium analizy) przedstawia poniższy wykres.

Wykres. Bezrobotni według wykształcenia w powiecie złotowskim



Bezrobotni o niskim poziomie wykształcenia (**zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i niższe**) stanowili 63,8% ogółu zarejestrowanych na koniec roku 2010. Osoby te mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia z uwagi na to, iż pracodawcy oczekują kadr o coraz wyższych kwalifikacjach zawodowych i społecznych co jest efektem ciągłego postępu technologicznego i rozwoju społeczeństwa.

Bezrobotni z wykształceniem **policealnym, średnim ogólnym i średnim zawodowym** stanowili 30,8% ogółu zarejestrowanych na koniec roku obejmującego niniejszą analizę. Pozytywną cechą jest to, że osoby z takim wykształceniem podejmują dalszą naukę w systemie dziennym lub zaocznym.

Bezrobotni z wykształceniem wyższym, stanowili zaledwie 5,4 % ogółu zarejestrowanych. Jak powszechnie wiadomo, najłatwiej jest znaleźć pracę osobom posiadającym wyższe wykształcenie, kreatywnym, mobilnym, innowacyjnym, posiadającym dodatkowe umiejętności i uprawnienia, chętnie decydującym się na zmianę kwalifikacji.

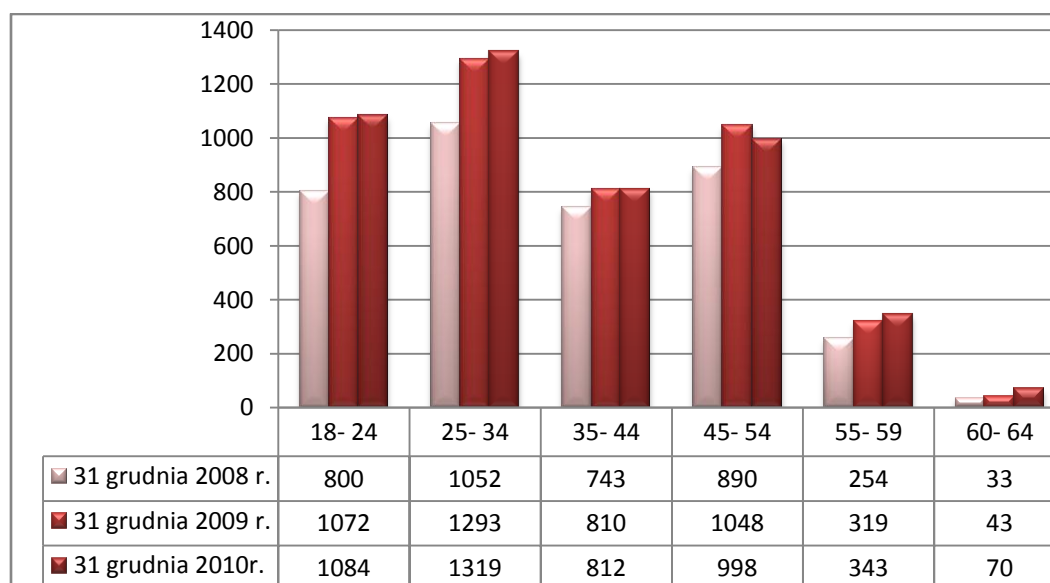
O pozycji na rynku pracy w równym stopniu co poziom wykształcenia decyduje także profil kształcenia. Analiza pokazuje, że w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie wśród zarejestrowanych bezrobotnych z wyższym wykształceniem dominują osoby, które ukończyły kierunki pedagogiczne, administracyjne i ekonomiczne. Kierunki te wprowadzają na rynek pracy największą liczbę absolwentów, w tym absolwentów pozostających na dłużej w rejestrze osób bezrobotnych tutaj. Urzędu.

1.2.3. Bezrobotni według wieku w powiecie złotowskim

Kolejnym czynnikiem wpływającym na czas pozostawania bez zatrudnienia jest wiek. Większe trudności z podjęciem zatrudnienia wynikają z określonego doświadczenia zawodowego wśród osób w wieku powyżej 45 roku życia oraz braku doświadczenia zawodowego ludzi młodych do 25 roku życia.

Strukturę wiekową bezrobotnych w powiecie złotowskim przedstawia poniższy wykres.

Wykres. Bezrobotni według wieku w powiecie złotowskim



W strukturze wiekowej według stanu na koniec 2010 roku najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku od 25-34 lat tj. 28,5 % ogółu zarejestrowanych, kolejnymi równie licznymi grupami są osoby w wieku od 18-24 lat i od 45 do 54 lat.

Osoby należące do tych grup wiekowych na rynku pracy napotykają na trudności w nalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia.

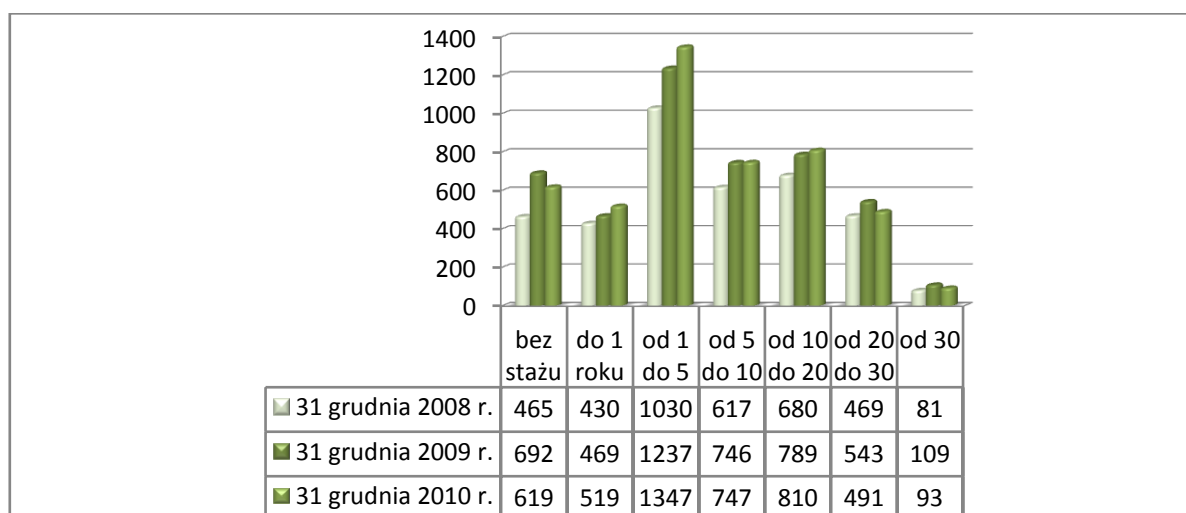
Osoby powyżej 45 roku życia doświadczają najczęściej trudności ponieważ pracodawcy zatrudniają osoby starsze z pewnymi oporami, postrzegają je jako mniej wydajne i gorzej wykwalifikowane. Bezrobotni ci mają również trudności z dostosowaniem się do modernizującej się gospodarki.

Osoby młode do 25 roku życia mają utrudniony start zawodowy. Wynika to głównie z braku doświadczenia, odpowiednich kwalifikacji lub niedoceny tych kwalifikacji przez pracodawców. Barię jest też ograniczona nieumiejętność poruszania się po rynku pracy. Ludzi młodych dotyka także problem motywacji i nastawienia do oferowanych warunków pracy. Problem w naszym powiecie stanowi motywacja do kształcenia się, w tym zawodowego. W tym miejscu należy zwrócić uwagę na motywację i przesłanki powodujące taką sytuację. Warto rozważyć wpływ wyjazdów zarobkowych m.in. do Holandii szczególnie do prac prostych w tym w rolnictwie, ogrodnictwie, pakowaniu towarów, składaniu przedmiotów z prostych elementów itp.

1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy w powiecie złotowskim

Kolejnym kryterium szczegółowo analizowanym jest staż pracy bezrobotnych. Strukturę bezrobotnych wg stażu pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres. Bezrobotni według stażu w powiecie złotowskim



Najliczniejszą grupę na koniec 2010 roku stanowiły osoby pracujące przed zarejestrowaniem się od 1 roku do 5 lat tj. 29,1 % ogółu zarejestrowanych.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne posiadające 30 i więcej lat doświadczenia zawodowego. To zaledwie 2,0 % ogółu zarejestrowanych.

1.2.5. Płeć jako kryterium analizy struktury bezrobocia w powiecie złotowskim

Znaczącym problemem rynku pracy powiatu złotowskiego jest **bezrobocie kobiet**. Zatrudnienie kobiet napotyka na większy opór, pracodawcy mając na rynku wielu kandydatów do pracy i prawo swobodnych wyborów częściej decydują się na zatrudnianie mężczyzn.

Powodów tego jest kilka. Do najważniejszych w naszym powiecie możemy zaliczyć:

- pełnienie ról opiekuńczo-macierzyńskich, tj. opieka nad dziećmi, wnukami, innymi członkami rodziny,
- problemy z dojazdem do pracy,
- przyczyny zdrowotne,
- przeszkody o charakterze mentalnym (rezygnacja, bezradność).

Liczba mieszanek powiatu zarejestrowanych na koniec 2010 roku wynosiła 2 549 tj. 55,1 % w stosunku do ogółu zarejestrowanych. Najliczniejszą grupę kobiet stanowią kobiety w wieku 25-34 lat, aż 60 % osób zarejestrowanych w tej grupie wiekowej, wynika to głównie z pełnienia ról macierzyńskich.

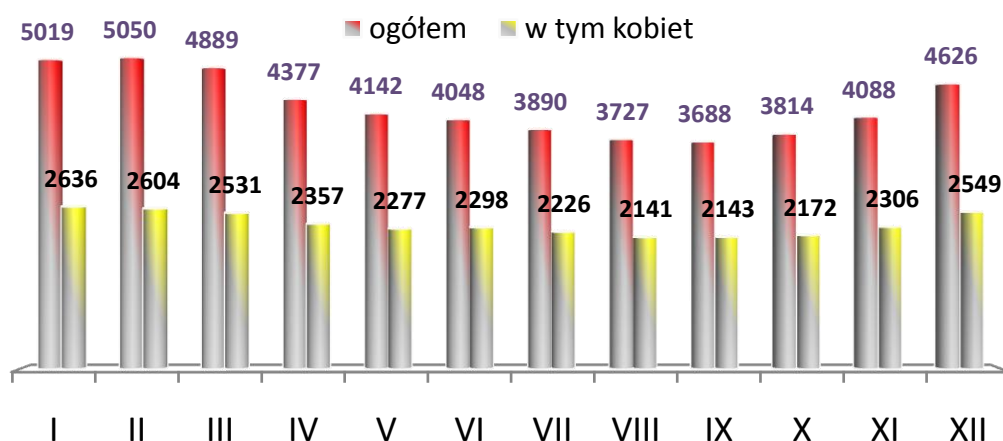
Konieczne są zmiany o charakterze społecznym i w zakresie ubezpieczeń (wiele kobiet młodych to matki samotne - dbające o status bezrobotnego ze względu na ubezpieczenie zdrowotne) nie zainteresowane w tym okresie zatrudnieniem. Istotną przyczyną bezrobocia wśród młodych mam jest brak systemu opieki nad dziećmi dostosowany do czasu pracy pracodawców w powiecie.

Przedstawione dane pochodzą z badań prowadzonych w naszym powiecie w 2008 roku.

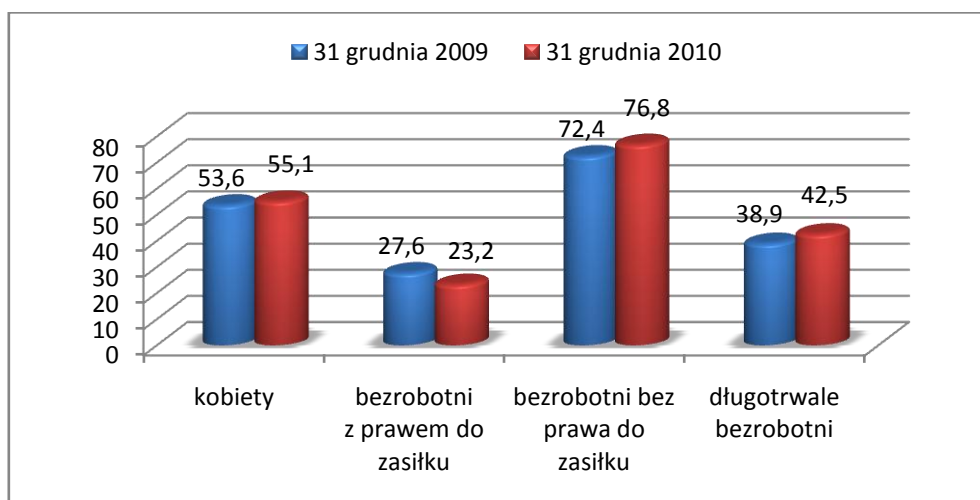
Tabela. Struktura bezrobocia w powiecie złotowskim w 2010r. z wyodrębnieniem liczby kobiet

Gminy powiatu	Zarejestrowani bezrobotni	
	razem	w tym kobiety %
Złotów	1027	55,1
Jastrowie	983	53,7
Krajenka	438	55,7
Lipka	382	51,6
Okonek	626	53,4
Tarnówka	198	60,1
Zakrzewo	304	58,2
Gmina Złotów	668	57,5
Ogółem	4626	55,1

Wykres. Liczba bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych w powiecie złotowskim w poszczególnych miesiącach 2010 r.



Wykres. Procentowy udział podstawowych grup bezrobotnych w ogólnej ich liczbie w Powiecie Złotowskim



1.2.6. Zestawienie zmian wielkości bezrobotnych w Powiecie Złotowskim w roku 2010r. na tle roku poprzedniego

Tabela. Napływy i odpływy bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2010r. w porównaniu do roku 2009r.

	Liczba bezrobotnych		Napływy		Odpływy			
	2009r.	2010r.	2009r.	2010r.	2009r.		2010r.	
					ogółem	z powodu podjęcia pracy	ogółem	z powodu podjęcia pracy
Styczeń	4 230	5 019	860	769	402	223	335	175
Luty	4 478	5 050	646	597	398	194	566	291
Marzec	4 572	4 889	658	533	564	254	694	297
Kwiecień	4 363	4 377	485	431	694	346	943	516
Maj	4 073	4 142	483	497	773	310	732	289
Czerwiec	3 899	4 048	532	537	706	282	631	252
Lipiec	3 925	3 890	667	612	641	291	770	311
Sierpień	3 764	3 727	681	589	842	308	752	274
Wrzesień	3 737	3 688	799	847	826	420	886	314
Październik	4 014	3 814	883	904	606	302	778	379
Listopad	4 236	4 088	720	811	498	246	537	272
Grudzień	4 585	4 626	795	934	446	152	396	183
Razem	4 585	4 626	8 209	8 061	7 396	3 328	8 020	3 553

Powyższe dane wskazują, że w 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy Złotowie zarejestrowano 8 061 osób, tj. o 148 osób mniej niż w roku poprzednim.

W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 8 020 osób tj. o 624 osoby więcej niż w roku 2009 z tego 3 553 z powodu podjęcia pracy co stanowi, 44,3 % ogółu wyrejestrowanych.

Przedstawione dane liczbowe wykazują, że rotacja bezrobotnych w 2010r. wynosiła 16 081 osób, a w 2009r. 15 605 osób.

2. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w powiecie złotowskim w 2010 roku

Rok 2010r. był wyjątkowym w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie możliwości finansowania aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W analizowanym okresie na różne formy pomocy bezrobotnym będącym w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy wydano łącznie **11 634.849,02 zł.**

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie było:

- **ograniczanie skali bezrobocia w Powiecie Złotowskim,**
- **wzrost zatrudnienia,**
- **wzmacnianie integracji oraz solidarności społecznej,**
- **rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności,**
- **przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu,**
- **wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,**
- **promocja rozwoju kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie,**
- **promocja mobilności na rynku pracy przy zastosowaniu wszystkich możliwych form aktywizacji bezrobotnych.**

Wszystkim osobom zarejestrowanym jako bezrobotne można było oferować zatrudnienie niesubsydiowane ponadto udzielić pomocy finansowej wspierającej zatrudnienie, w ramach Funduszu Pracy którym w roku 2010 dysponował Powiatowy Urząd Pracy:

- bezrobotnym przyznać środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- pracodawcom refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, na którym będzie zatrudniony bezrobotny skierowany przez Urząd Pracy,
- bezrobotnym przyznać dofinansowanie studiów podyplomowych,
- bezrobotnym skierowanym przez Urząd Pracy do pracy niesubsydiowanej zrefundować koszty dojazdu do pracy,
- bezrobotnym przyznać pożyczkę szkoleniową,
- bezrobotnym sfinansować uczestnictwo w szkoleniach.

Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy spośród bezrobotnych wyróżnia osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie

- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Tym osobom można było zaproponować już wymienione na stronie 13 formy wsparcia i aktywizację w formie:

- stażu,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- prac społecznie użytecznych.

Środki finansowe na realizację aktywnych programów rynku pracy

Środki finansowe na aktywizację bezrobotnych	2010r.	2009r.	2008r.
Ustalone według kryteriów określonych w Rozporządzeniu dotyczącym algorytmu	6.508.000,00 zł	3.228.000,00 zł	2.070.300,00zł
Na realizację projektu dofinansowanego z EFS „Aktywność drogą do zatrudnienia czyli od A do Z”	3.504.282,10 zł	2.058.000,00zł	2.895.200,00zł
Środki pozyskane na realizację programów z „rezerwy” MPiPS	1.624.624,95 zł	1.730.600,00zł	1.215.800,00zł
RAZEM	11.636.882,10 zł	7.016.600,00 zł	6.181.300,00 zł

Pozyskane środki finansowe umożliwiły w 2010r. aktywizację **2.005** osób bezrobotnych. Uczestnictwo w formach aktywizacji przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową
1	Prace społecznie użyteczne	6	105
2	Roboty publiczne	114	501
3	Prace interwencyjne	57	82
4	Staże	322	494
5	Podjęcie działalności gospodarczej	135	135

6	Rekompensata tworzenia stanowisk pracy dla bezrobotnych w formie refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	98	137
7	Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	62	549
8	Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	2
RAZEM		796	2.005

2.1. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach projektu dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy z Złotowie uczestniczy w realizacji projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, „**Aktywność drogą do zatrudnienia czyli od A do Z**” Priorytet VI rynek otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia, co stanowi podstawowe wyzwanie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie i osób bezrobotnych.

Celami szczegółowymi projektu są:

- wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
- wsparcie osób, które doświadczają największych problemów związanych z wejściem i utrzymaniem się na lokalnym rynku pracy – osoby powyżej 45. roku życia, osoby do 25. roku życia, osoby długotrwale bezrobotne oraz niepełnosprawni,
- zmniejszenie liczby osób bezrobotnych bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego poprzez organizację szkoleń i staży
- wspieranie samozatrudnienia bezrobotnych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przystąpienie do realizacji projektu jest obarczone obowiązkiem aktywizowania zawodowego bezrobotnych, którzy w naszym kraju mają największe trudności w otrzymaniu zatrudnienia.

W 2010r. PUP w Złotowie był zobowiązany do wsparcia finansowego:

- 82 osób po 45 roku życia,
- 109 osób do 25 roku życia,
- 11 osób niepełnosprawnych,
- 109 osób długotrwale bezrobotnych.

Jeżeli Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie nie zrealizuje tego obowiązku to Powiat zobowiązany jest do zwrotu całej kwoty przyznanej na realizację tegoż projektu.

Na realizację projektu w 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie pozyskał łącznie **3.504.282 zł.**

Łączna wartość projektu zrealizowanego od 2008r. wynosi **8.457.482,10 zł.**

Wsparcie udzielane w ramach projektu zapewnia wyrównywanie szans osób bezrobotnych na rynku pracy, utrzymanie w gotowości do podjęcia pracy, tj. aktywności zawodowej, podwyższenie kwalifikacji oraz zwiększenie możliwości podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2010 r. w ramach w/w projektu objęto wsparciem **640 osób** bezrobotnych. Wszystkie osoby w porozumieniu z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi oraz specjalistami do spraw szkoleń opracowały Indywidualny Plan Działania, ponadto:

- **252 osoby** ukończyły szkolenie,
- **282 osoby** uczestniczyły w stażach,
- **106 osób** otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porad doradców zawodowych skorzystało **640 osób**, czyli wszystkie ujęte w omawianym projekcie. Opracowana diagnoza doradcy zawodowego i ustalenie potrzeb zawodowych bezrobotnych jest warunkiem zakwalifikowania bezrobotnego do uczestnictwa w projekcie.

2.2. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach programów na które Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie pozyskał środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej

Oprócz organizacji zatrudnienia, stażu, szkoleń itp. dla bezrobotnych ze środków przyznanych algorytmem oraz pozyskanych na realizację projektu dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, z inicjatywy tut. Urzędu w 2010 r. zrealizowano dwa programy.

Pierwszy w ramach konkursu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej obejmującego programy zwiększające aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus:

„CZAS NA ZMIANY”

Głównym celem programu było ograniczenie odpływu starszych ludzi w kierunku bierności zawodowej poprzez wyposażenie ich w umiejętności wymagane na rynku pracy, zwłaszcza w zakresie mobilności zawodowej i umiejętności interpersonalnych.

Program przyczynił się do wzmocnienia samooceny, pobudzenia i utrzymania aktywności zawodowej tych ludzi.

Rezultatem wynikającym z realizacji programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus jest również reintegracja zawodowa i społeczna tej grupy bezrobotnych, poprawa ich sytuacji bytowej, zmniejszenie zagrożenia znalezienia się w grupie społecznego wykluczenia.

Na realizację tego programu Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie w 2010 roku pozyskał łącznie **301 000,00zł zł.**

Program ten umożliwił zatrudnienie 66 osobom w wieku 45/50 plus w ramach robót publicznych.

Drugi również w ramach konkursu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej obejmującego programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia:

„DOBRY POCZĄTEK”

Uczestnikami tego programu aktywizacji zawodowej zgodnie z warunkami określonymi przez MPiPS w zasadach naborów wniosków były osoby do 30 roku życia.

Głównym celem programu było uzupełnienie deficytu w zakresie doświadczenia zawodowego, kwalifikacji zawodowych, które uważane są za główne przyczyny bezrobocia wśród młodych ludzi. Wsparcie i promocja zatrudnienia, wzrost aktywności zawodowej, pomoc ludziom młodym w wejściu i funkcjonowaniu na rynku pracy.

Pozyskanie dodatkowych środków finansowych pozwoliło na zwiększenie liczby bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową w formie: staży, szkoleń, robót publicznych oraz doposażeń/wyposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Na realizację tego programu Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie w 2010 roku pozyskał łącznie **1 323 624,95 zł.**

W projekcie uczestniczyło **336** osób bezrobotnych do 30 roku życia z tego:

- w szkoleniach **170 osób,**
- na staż skierowano **96 osób,**
- doposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy, na których zostali zatrudnieni bezrobotni skierowani przez tut. Urząd **20 osób,**
- robót publicznych **50 osób,**
- Indywidualnego Planu Działania.

Uruchomienie dodatkowych działań przyczyniło się do wzrostu motywacji osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy, aktywizacji w kierunku samozatrudnienia, a co za tym idzie wzrost szans bezrobotnych na rynku pracy.

Program ten był i jeszcze w br. jest szczegółowo monitorowany i diagnozowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Wyodrębnienie lokalowe Centrum Aktywizacji Zawodowej w PUP w Złotowie

Obowiązek wyodrębnienia Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie wynikał z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie Centrum Aktywizacji Zawodowej wyodrębniono na podstawie Uchwały Nr 156/321/2009 Zarządu Powiatu Złotowskiego z dnia 18 listopada 2009 r.



Oprócz wyodrębnienia formalnego CAZ wymagało wyodrębnienia i dostosowania pod względem warunków lokalowych, wyposażenia zgodnie z wymogami określonymi w standardach usług rynku pracy. Ideą wyodrębnienia CAZ zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest podzielenie funkcji jakie pełnią urzędy pracy. Chodzi tu o wyodrębnienie zadań i czynności obejmujących pracę z bezrobotnymi w celu doprowadzenia ich do podjęcia pracy od

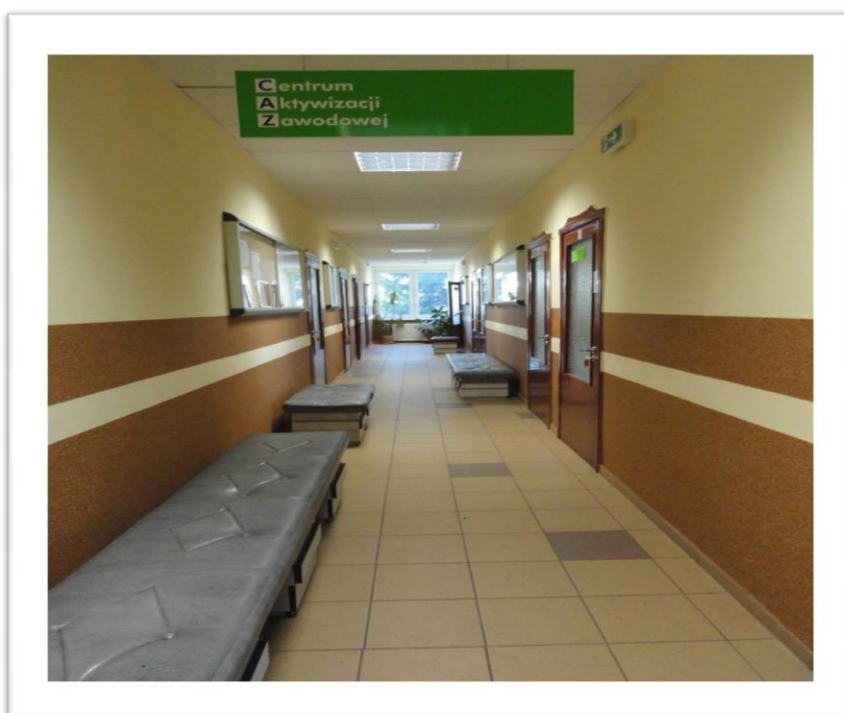
czynności obejmujących rejestrację i ustalenie świadczeń w formie zasiłków, opłacenia składki zdrowotnej, wypłaty dodatku aktywizacyjnego itp.

Wszystkie zadania oraz tryb, i terminy ich realizacji określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Na dostosowanie lokalowe i linii telefonicznej do wymogów określonych w standardach i warunkach prowadzenia usług rynku pracy oraz w przepisach BHP i przeciwpożarowych w wyodrębnionych pomieszczeniach CAZ pozyskaliśmy z MPiPS łącznie 339 480,00zł a wymagany udział samorządu powiatu wynosił 51 900,00zł.

Prace remontowo – budowlane trwały od końca października do końca grudnia 2010r. i obejmowały m.in.:

- 1) poprowadzenie nowej instalacji elektrycznej i telefonicznej we wszystkich pomieszczeniach na parterze
- 2) remont i modernizację pomieszczeń biurowych na parterze wraz z holem i korytarzem, a w tym:
 - skucie i demontaż zniszczonej posadzki, wyrównanie posadzki do jednego poziomu,
 - wymiana posadzki na holu oraz korytarzu,
 - założenie okładziny posadzki w pomieszczeniach biurowych,
 - wyburzenie w holu murku wydzielającego różne wysokości posadzki (o długości 5,5 m i wysokości średnio 0,5 m).
 - zamurowanie jednego otworu drzwiowego w pomieszczeniu gdzie prowadzone są porady grupowe
 - wykonanie dwóch otworów drzwiowych w pomieszczeniach doradców zawodowych
 - rozebranie części ścianek działowych w pomieszczeniach doradców zawodowych,
 - wykonanie nowych ścianek działowych murowanych do wysokości 90 cm., a powyżej szklanych, w celu utworzenia na holu 3 nowych pomieszczeń (boksów)
 - wykonanie składanej ścianki wewnętrznej w pomieszczeniach doradców zawodowych,
 - wykonanie nowych parapetów w pomieszczeniach doradców zawodowych oraz na holu,
 - pomalowanie wszystkich ścian farbami emulsyjnymi w pomieszczeniach biurowych,
 - pomalowanie ścian farbami emulsyjnymi oraz częściowo wyłożenie tynkiem mozaikowym na korytarzu i holu,
 - pomalowanie wszystkich sufitów we wszystkich pomieszczeniach oraz na korytarzu i holu,
 - zakup i montaż 2 szt. drzwi w nowych otworach drzwiowych do pomieszczeń doradców zawodowych.



Remont parteru Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie pozwolił na pełną identyfikację Centrum Aktywizacji Zawodowej. Z aktualnie istniejących pomieszczeń w siedzibie Urzędu na działalność CAZ, przeznaczono pomieszczenia znajdujące się na parterze, jednej kondygnacji, o powierzchni 307,10 m², z tego:

- 2 pokoje dla pośredników pracy zajmujących się bezpośrednią obsługą klienta;
- 3 pokoje dla doradców zawodowych,
- 1 pokój dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego,
- 1 pokój dla specjalisty ds. programów,
- 3 pokoje dla specjalistów obsługujących instrumenty rynku pracy.

Na holu wyodrębniono 3 dodatkowe pomieszczenia na potrzeby CAZ (tzw. boksy) tj.:

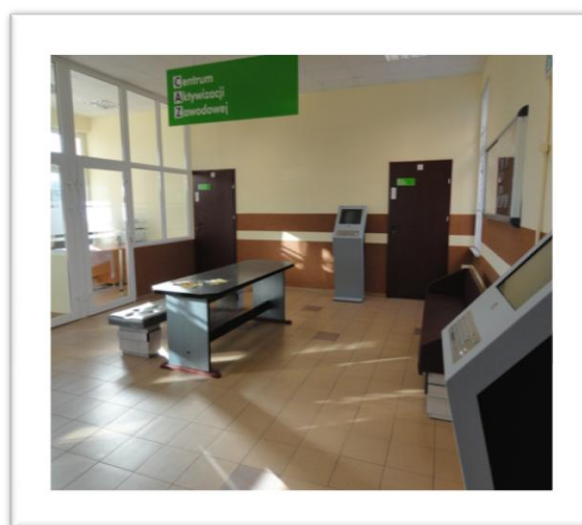
- 1 pomieszczenie dla doradcy zawodowego,
- 2 pomieszczenia dla pośredników pracy.

Na parterze zmodernizowano całkowicie pomieszczenia z przeznaczeniem na prowadzenie spotkań z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz organizowanie giełd pracy. Nowe pomieszczenie wyposażone zostało w składaną ściankę działową z PCV, umożliwiającą jej złożenie w przypadku pojawienia się konieczności przeprowadzenia grupowego spotkania z większą liczbą bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pozyskane środki finansowe umożliwiły zakup mebli biurowych dostosowanych do wymogów określonych w standardach usług rynku pracy w tym:

- ladę informacyjną,
- 9 biurek,
- 8 szaf (odpowiednio zabezpieczających akta bezrobotnych),
- 9 krzeseł obrotowych.

Wyodrębnienie Centrum Aktywizacji Zawodowej ma umożliwić pełną profesjonalizację działań służb zatrudnienia, a także ułatwić koncentrację na potrzebach coraz trudniejszych klientów. Przeprowadzony remont Urzędu oraz wyposażenie pomieszczeń CAZ znajdujących się w siedzibie Urzędu oraz w siedzibie Starostwa Powiatowego w Złotowie w nowe sprzęty i urządzenia poprawiło możliwość podwyższenia jakości oferowanych usług. Realizacja zaplanowanego przedsięwzięcia zmieniła wizerunek Urzędu na



korzystniejszy.

Działania Centrum Aktywizacji Zawodowej

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej są:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń.

Natomiast instrumentami rynku pracy realizowanymi w Centrum Aktywizacji Zawodowej są:

- Staże,
- Roboty publiczne,
- Prace interwencyjne,
- Prace społecznie użyteczne,
- Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne,
- Refundacje kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych,
- Zwrot kosztów dojazdu do: miejsca pracy, stażu, przygotowania zawodowego i z powrotem,
- Zwrot kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 i osobami zależnymi.

Usługi Rynku Pracy

POŚREDNICTWO PRACY

Do głównych zadań pośrednictwa pracy należy pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Do pozostałych działań pośrednictwa pracy należy:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,

- inicjowanie spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami
- współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia.

Zasady realizacji szczegółowo precyzuje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy, które obowiązują od początku 2011r.

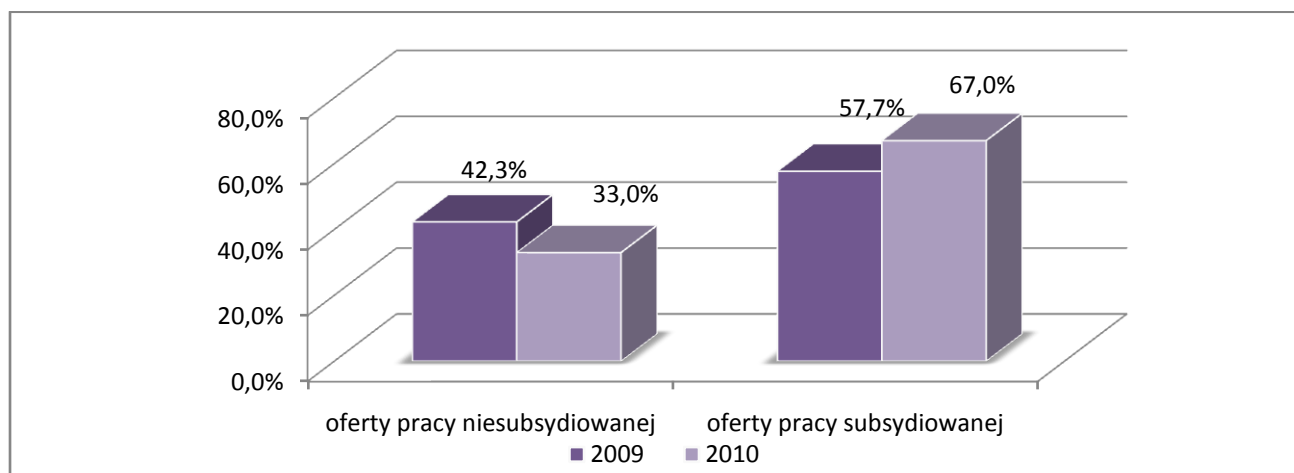
W 2010r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie wpłynęło ogółem 1 947 ofert pracy. Dla porównania w 2009 r. zarejestrowano ogółem 1 606 ofert, co oznacza, iż odnotowano wzrost liczby rejestrowanych ofert o 341 w stosunku do roku poprzedniego.

Pośrednicy pracy w 2010 roku zorganizowali 93 giełdy pracy, na które zaproszono 1087 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Spośród ofert pracy pozyskanych w 2010r. 67 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, a więc oferty, które pociągały za sobą wydatki ze środków Funduszu Pracy w związku z realizacją aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane przedstawia poniższy wykres.

Wykres. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane.



Oferty pracy niesubsydiowanej są trudniejsze do pozyskania z uwagi na oczekiwane przez pracodawców wsparcie, które ma miejsce w zakresie zatrudnienia subsydiowanego umożliwiającego obniżenie kosztów pracy. Ponadto przyznawany, obligatoryjnie na wniosek bezrobotnego z prawem do zasiłku, dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy bez pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy wpływa na ograniczone możliwości pozyskiwania ofert pracy gdzie Urząd nie dofinansowuje.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.

Działalność doradców zawodowych w głównej mierze polegała na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- udzielaniu porad dotyczących wyboru zawodu, zmiany kwalifikacji, podjęcia lub zmiany zatrudnienia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zasady realizacji porad zawodowych szczegółowo określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Do doradcy zawodowego bezrobotni zgłaszali się najczęściej z powodu:

- trudności w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
- wybór odpowiedniego stanowiska związanego z odbywaniem stażu lub przygotowania zawodowego,
- wybór odpowiedniego kierunku szkolenia zawodowego,
- związane z pogodzeniem życia osobistego z aktywizacją zawodową, zatrudnieniem itp.

Z usług poradnictwa zawodowego, porad indywidualnych, grupowych oraz informacji zawodowej w 2010r. skorzystało **3.674 osób**:

- **76 osób** skorzystało z porady grupowej (w tym **55 kobiet**),
- **2150 osób** skorzystało z porady indywidualnej (w tym **1150 kobiet**),
- **121 osób** skorzystało z informacji indywidualnej (w tym **53 kobiet**),
- **1327 osób** uczestniczyło w spotkaniach informacyjno – doradczych (w tym **696 kobiety**)

W 2010 roku zorganizowano 10 spotkań grupowych, w których uczestniczyło 76 osób w tym 55 kobiet . Liczną grupę stanowiły osoby do 25 roku życia wchodzące na rynek pracy. W tym przypadku celem poradnictwa zawodowego było zaktywizowanie tych osób,

wzbudzenie ich motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, pomoc w przezwyciężeniu negatywnych emocji, zaniżonej samooceny, braku wiary w sens poszukiwania pracy.

W trakcie tych porad dyskutowano nad psychologicznymi konsekwencjami pozostawania bez pracy oraz omawiano wartości związane z pracą. Zajęcia stanowiły też okazję do sprecyzowania swoich predyspozycji, umiejętności, mocnych i słabych stron.

Podobna problematyka była poruszana w przypadku osób niepełnosprawnych. Główny nacisk w pracy z tą grupą bezrobotnych położony był na zmianę negatywnego nastawienia i postaw roszczeniowych. Celem porady było uświadomienie sobie przez uczestników własnych zasobów i mocnych stron, a nie koncentrowanie się na ograniczeniach i przeciwwskazaniach do pracy.

- **7 osób niepełnosprawnych** skorzystało z porady grupowej (w tym **3 kobiety**),
- **95 osób niepełnosprawnych** skorzystało z porady indywidualnej (w tym **56 kobiet**),
- **40 osób niepełnosprawnych** uczestniczyło w spotkaniach informacyjno – doradczych (w tym **21 kobiet**)

Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

Przygotowanie Indywidualnego Planu Działania dla bezrobotnego jest obowiązkowe w przypadku nieprzerwanego pozostawania bezrobotnego w rejestrze bezrobotnych przez okres co najmniej **180 dni od dnia rejestracji** i musi zostać zakończone nie później niż przed upływem **210 dni od dnia rejestracji**.

W 2010r. roku zawarto 2440 porozumień dotyczących realizacji IPD z bezrobotnymi (w tym z 1521 kobietami), oraz 18 z zarejestrowanymi poszukującymi pracy(w tym z 6 kobietami).

W ślad za zrealizowanym Indywidualnym Planem Działań Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest zobowiązany do podjęcia działań prowadzących do zatrudnienia osoby, która opracowała IPD, a w szczególności poprzez subsydiowanie aktywizacji w formie

określonej w IPD np. skierowanie na szkolenie, na staż, do pracy w ramach robót publicznych.

KLUB PRACY

W Klubie Pracy przeprowadzane są zajęcia szkoleniowe, w ramach których bezrobotni i poszukujący pracy uczą się, a następnie praktycznie stosują nabyte umiejętności skutecznego poszukiwania pracy.

Przeprowadzane szkolenia uczą nie tylko konkretnych technik, ale przede wszystkim nastawione są na zmianę sposobu myślenia o własnej sytuacji życiowej i zawodowej oraz wzbudzanie motywacji do jej akceptacji, podjęcia działań lub ewentualnych zmian.

Ważnym czynnikiem w tym procesie jest wymiana doświadczeń oraz wsparcie, jakiego udzielają sobie nawzajem uczestnicy zajęć. Program skierowany jest do osób, które mają problemy z odnalezieniem się na rynku pracy i zakłada przede wszystkim poznanie rządzących na nim zasad; określenie własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych, redagowanie CV itp. Stosowana forma warsztatu pozwala udoskonalić umiejętności autoprezentacji, tworzenie planu działania i jego realizacji.

Tematyka warsztatów:

- ✓ Analiza dotychczasowych niepowodzeń w dotychczasowym poszukiwaniu pracy,
- ✓ Rynek pracy,
- ✓ Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości,
- ✓ Własna firma-czy się do tego nadaję?,
- ✓ Życiorys zawodowy i list motywacyjny,
- ✓ Umiejętności komunikowania się,
- ✓ Asertywność,
- ✓ Znajdowanie ofert pracy,
- ✓ Umiejętność autoprezentacji,
- ✓ Rozmowa kwalifikacyjna.

W roku 2010 na terenie Powiatu Złotowskiego zorganizowano 42 cykle zajęć aktywizacyjnych. Uczestnictwo w tych spotkaniach zaoferowano 694 osobom. Zajęcia aktywizacyjne ukończyło 430 osób mających różne problemy na rynku pracy.

Szkolenia

Szkolenia dla osób bezrobotnych mogą być organizowane szczególnie w przypadku jeśli bezrobotny nie posiada kwalifikacji zawodowych, w konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, z powodu utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W 2010r. zorganizowano 51 szkoleń grupowych i 15 indywidualnych w których uczestniczyło 549 osób. Bliższe dane zestawiono i zaprezentowano w tabelach opracowania.

Koszt organizacji wszystkich szkoleń w 2010r. wyniósł **1 280 379,57 zł.**

Tabela. Szkolenia grupowe osób bezrobotnych

Nazwa szkolenia	Liczba przeprowadzonych szkoleń	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Kurs Ochrony osób i mieni	4	40
Kurs prowadzenia własnej działalności gospodarczej	4	40
Pracownik wykończeniowych robót murarskich	3	30
ABC Przedsiębiorczości	4	40
Brukarz	2	20
Drwal-operator pilarki	2	26
Obsługa sprzętów ogrodniczych różnego typu	2	20
Operator koparko-ładowarki w zakresie III klasy uprawnień	2	20
Opiekunka środowiskowa	4	40
Sprzedawca	3	30
Pilarz	1	10
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	4	40
Rachunkowość dla samodzielnych księgowych	1	10
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	2	20
Profesjonalna obsługa klienta z obsługą kasy fiskalnej	2	20
Tynkarz	2	27
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG z elementami metaloplastycznymi	1	10
Posadzkarz	2	26
Lakiernik samochodowy	1	15
Profesjonalna sekretarka- asystentka	2	20
Kurs florystyczny z technikami i zdobieniami decompage	1	10
Kurs na uprawnienia elektryczne do 1kv	1	10
Kelner, barman, balista	1	10
Razem	51	534

Po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 129 osób w tym 39 kobiet, z tego 80 osób pracę podjęło w ciągu miesiąca od ukończenia szkolenia, a 49 osób po upływie trzech miesięcy od jego ukończenia.

Tabela. Szkolenia indywidualne osób bezrobotnych

Nazwa szkolenia	Liczba przeprowadzonych szkoleń	Ilość osób uczestniczących w szkoleniu
Podstawowy zintegrowany kurs bezpieczeństwa	1	1
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	2	2
Intensywny kurs strzyżenia i pielęgnacji psów oraz organizacja pracy salonu groomerskiego	1	1
Mała księgowość z kadrami, płacami i obsługa programu Płatnik	1	1
Treser psów	1	1
Szkolenie kierowców wykonujących przewóz drogowy – kwalifikacje wstępne przyśpieszona kategoria C	1	1
Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy	1	1
Rozszerzony kurs kosmetyczny	1	1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi stali wysokostopniowych (nierdzewnych) elektroda nietopliwą w osłonie gazów obojętnych metoda TIG 141	1	1
Szkolenie kierowców wykonujących przewóz drogowy – kwalifikacje wstępne Przyśpieszona kategoria D	1	1
Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej- kwalifikacje wstępne przyśpieszone w ramach bloku programowego C1, C, C+E, C1+ E	1	1
Spawanie metoda MAG	2	2
Operator koparko-ładowarki	1	1
Razem	15	15

Po ukończeniu szkolenia indywidualnego pracę podjęło 13 osób, które w 2010r. odbyły szkolenie indywidualne z tego tylko 4 pracodawców wywiązało się ze złożonego oświadczenia gwarantującego zatrudnienie bezrobotnego po odbyciu danego szkolenia.

Wybór jednostki szkoleniowej celem zlecenia przeprowadzenia szkolenia Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie jest zobowiązany przeprowadzić postępowanie w trybie przetargu zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo Zamówień Publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z póź. zm.) oraz Regulaminem Pracy Komisji Przetargowej wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie.

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie przeprowadził **51 postępowań w trybie przetargu nieograniczonego**, gdzie przeanalizowano 120 złożonych ofert.

Każdorazowo ogłoszenie o zamówieniu w trybie przetargu nieograniczonego publikowane jest:

- na ogólnopolskim portalu Biuletynu Zamówień Publicznych,
- na stronie internetowej tut. Urzędu,
- w siedzibie urzędu, na tablicy ogłoszeń.

Po wyborze najkorzystniejszej oferty niezwłocznie podaje się informacje zgodnie z ustawą - Prawo Zamówień Publicznych na stronie internetowej oraz w miejscu publicznie dostępnym w naszej siedzibie - na tablicy ogłoszeń.

Instrumenty Rynku Pracy

Staż

Staż w naszym powiecie jest najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca ponosi stosunkowo niewielkie koszty związane z przyjęciem stażysty, nie zawiera z nim umowy o pracę. Podczas odbywania stażu zawodowego bezrobotni otrzymywali stypendium w wysokości 765,45zł netto w przypadku finansowania stażu ze środków przyznanych algorytmem lub w związku z udziałem w programie finansowanym z Funduszu Pracy. Uczestnicy projektu „ Aktywność drogą do zatrudnienia czyli od A do Z” finansowanego z EFS otrzymywali stypendium w wysokości 890,60zł netto.

Na staż mogą być skierowane w szczególności osoby bezrobotne:

- ✓ długotrwale
- ✓ do 25 roku życia
- ✓ bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego.

W 2010 zawarto **322** umowy na podstawie których na staż skierowano **494 osoby** bezrobotne w tym **369** kobiet.

W okresie do 3 miesięcy po odbytych stażach prace podjęło **119** osób, z tego **85** kobiet.

Na organizację staży wydano łącznie **2 288 235,71 zł**.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma aktywizacji bezrobotnych poprzez refundowanie pracodawcą części kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Do pracy w ramach prac interwencyjnych mogą być kierowani:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Maksymalna wysokość refundacji nie mogła przekraczać 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2010r. zawarto 57 umów na podstawie których na prace interwencyjne skierowano 82 osoby bezrobotne.

Na organizację prac interwencyjnych wydano łącznie **384 627,54 zł**

Roboty publiczne

W rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn.), roboty publiczne – oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez:

- gminy,
- Organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką:
 - ochrony środowiska,
 - kultury,
 - oświaty,
 - kultury fizycznej i turystyki,
 - opieki zdrowotnej,

- bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

Przy zatrudnieniu powyżej 6 m-cy do 12 miesięcy refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc zatrudnienia.

Na roboty publiczne mogą być skierowane m.in. osoby bezrobotne:

- ✓ długotrwale
- ✓ bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego

W 2010 roku zawarto **114** umów w ramach których **501 osób bezrobotnych** otrzymało zatrudnienie.

Na organizację robót publicznych wydatkowano łącznie **2 827 289,65 zł.**

Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn.), Prace społecznie użyteczne – oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2010 roku zawarto 6 umów w ramach których skierowanie otrzymało **105 osób** bezrobotnych.

Na organizację prac społecznie użytecznych w 2010r. wydano **64 569,24zł.**

Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

O środki na podjęcie działalności gospodarczej mogły ubiegać się wyłącznie osoby bezrobotne:

- zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- która zamierzały uruchomić własną firmę na terenie Powiatu Złotowskiego,

- które nie prowadziły oraz nie miały zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.

W 2010 roku zawarto 135 umów o przyznanie jednorazowych środków na odjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma aktywizacji 135 bezrobotnych to w 2010r. łączny koszt **2 335 488,52 zł.**

Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych

W 2010r. 98 pracodawców otrzymało refundację kosztów tworzenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych.

Zawarte umowy dotyczyły refundacji utworzenia 137 stanowisk pracy na łączną kwotę **2 412 152,19zł.**

Zgodnie z przepisami regulującymi zasady udzielania pomocy publicznej pracodawca ma obowiązek zatrudnienia bezrobotnego skierowanego przez Urząd Pracy przez 24 miesiące.

W 2010r. z tytułu fluktuacji na stanowiskach utworzonych w ciągu minionych 2 lat do pracy na te stanowiska skierowano 29 bezrobotnych.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

W 2010r. zawarto dwie umowy o przeprowadzenie przygotowania zawodowego dorosłych.

W 2010r. odnotowano małe zainteresowanie tym instrumentem rynku pracy wśród pracodawców i osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie mimo promowania tej formy aktywizacji poprzez:

- upowszechnianie informacji o zasadach organizowania przygotowania zawodowego dorosłych na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej tut. Urzędu,
- zaproszenie pracodawców do składania wniosków w sprawie gotowości do utworzenia miejsc przygotowania zawodowego dorosłych,
- informowanie osób uprawnionych o zasadach organizacji przygotowania zawodowego dorosłych przez pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, liderów klubu pracy,
- przedstawienie informacji o zasadach organizowania przygotowania zawodowego dorosłych na posiedzeniach Powiatowej Rady Zatrudnienia, sesjach w poszczególnych

jednostkach samorządowych w powiecie, podczas Targów Edukacyjnych w Cechu Rzemiosł Różnych w Złotowie.

Przeszkody w organizowaniu przygotowania zawodowego dorosłych:

- ze strony pracodawców:
 - brak możliwości wyznaczenia opiekuna przygotowania zawodowego dorosłych posiadającego odpowiednie kwalifikacje,
 - brak kadry o odpowiednich kwalifikacjach oraz warunkach lokalowych umożliwiających kształcenie teoretyczne bezpośrednio u pracodawcy,
 - zbyt niska refundacja wydatków poniesiona na uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych, w szczególności na materiały i surowce, eksploatację maszyn i urządzeń, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne;

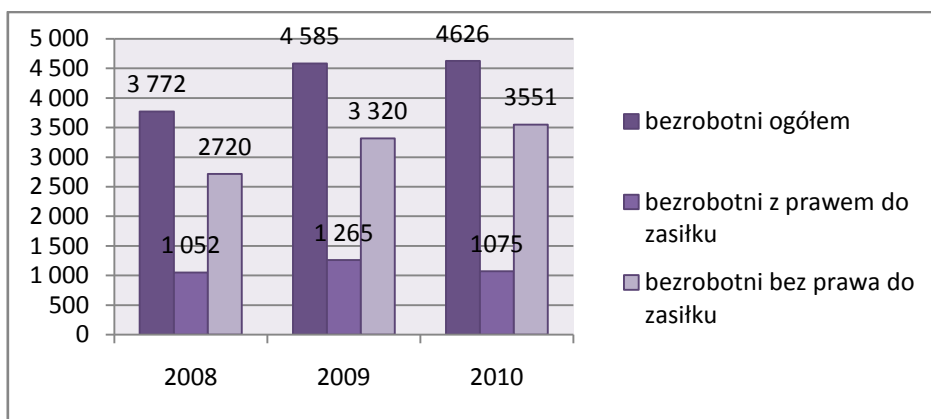
- ze strony osób uprawnionych :
 - zbyt długi okres trwania tej formy aktywizacji oraz brak chęci do dalszego kształcenia się przez osoby bezrobotne,
 - brak pracodawców, u których osoby uprawnione mogłyby odbyć przygotowanie zawodowe dorosłych.

Pozostałe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie

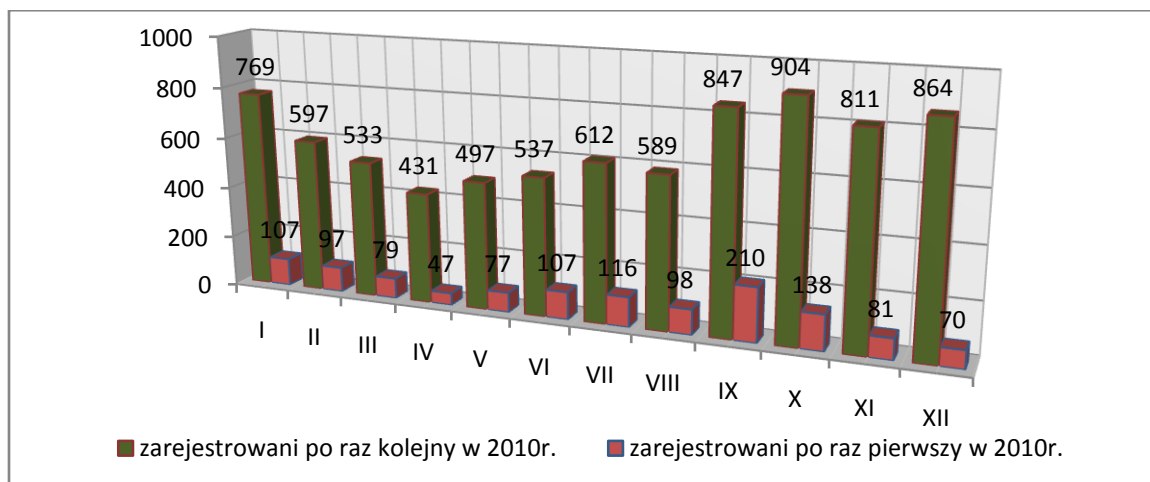
1. Zadania realizowane w zakresie Ewidencji i Świadczeń

W 2010r. ogółem dokonano 8 061 rejestracji osób bezrobotnych o 68 mniej niż w 2009r. Największe zainteresowanie usługą rejestracji wykazano w miesiącu październiku co jest skutkiem rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy sezonowej szczególnie subsydiowanej w ramach robót publicznych.

Wykres. Podział zarejestrowanych bezrobotnych



Wykres. Rejestracja bezrobotnych w 2010r.



W analizowanym roku podobnie jak w latach ubiegłych dominowały osoby, które znalazły się bez pracy po raz kolejny. W 2010r. liczba ta osiągnęła 4 091 osób, co stanowi wzrost w stosunku do 2009r. o 2,8%. Świadczy to o ciągłej fluktuacji kadr.

Znaczącym akcentem jest fakt, iż liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy w 2010r. spadła o 11,7% w stosunku do 2009r. i wynosiła 535 osób.

Tabela. Rejestracja bezrobotnych w 2010r. na tle roku 2009

<u>Rejestracja osób bezrobotnych</u>	
w 2010r.	w 2009r.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie

	zarejestrowani po raz pierwszy	zarejestrowani po raz kolejny	zarejestrowani po raz pierwszy	zarejestrowani po raz kolejny
Styczeń	107	769	121	739
Luty	97	597	78	568
Marzec	79	533	93	565
Kwiecień	47	431	64	421
Maj	77	497	87	396
Czerwiec	107	537	126	406
Lipiec	116	612	138	529
Sierpień	98	589	100	581
Wrzesień	210	847	183	616
Październik	138	904	134	749
Listopad	81	811	97	623
Grudzień	70	864	83	712

W badanym okresie w Referacie Ewidencji i Świadczeń wydano 18 320 decyzji administracyjnych, co stanowi wzrost o 1,41 % w stosunku do 2009r.

Tabela. Decyzje administracyjne

Decyzje administracyjne:	2009	2010
• w sprawie statusu osób bezrobotnych	13 297	13 434
• w sprawie uprawnień do zasiłku	2 549	2 143
• w sprawie poszukujących pracy	68	70
• przyznające dodatek aktywizacyjny	954	767
• w sprawie nienależnie pobranych świadczeń	74	93
• pomoc w spłacie kredytów mieszkaniowych	3	2
• w sprawie stypendiów (staż, szkolenie, nauka, przygotowanie zwodom dorosłych)	954	1 811
RAZEM	17 899	18 320

Od wymienionych wyżej decyzji (18.320) w 2010r. odwołanie wniosło zaledwie 68 osób (w 2009r. -72 osoby), z tego 5 Wojewoda wielkopolski przekazał do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie do ponownego rozpatrzenia (w 2009r.- 14 decyzji) z powodu przedstawienia nowych okoliczności w sprawie.

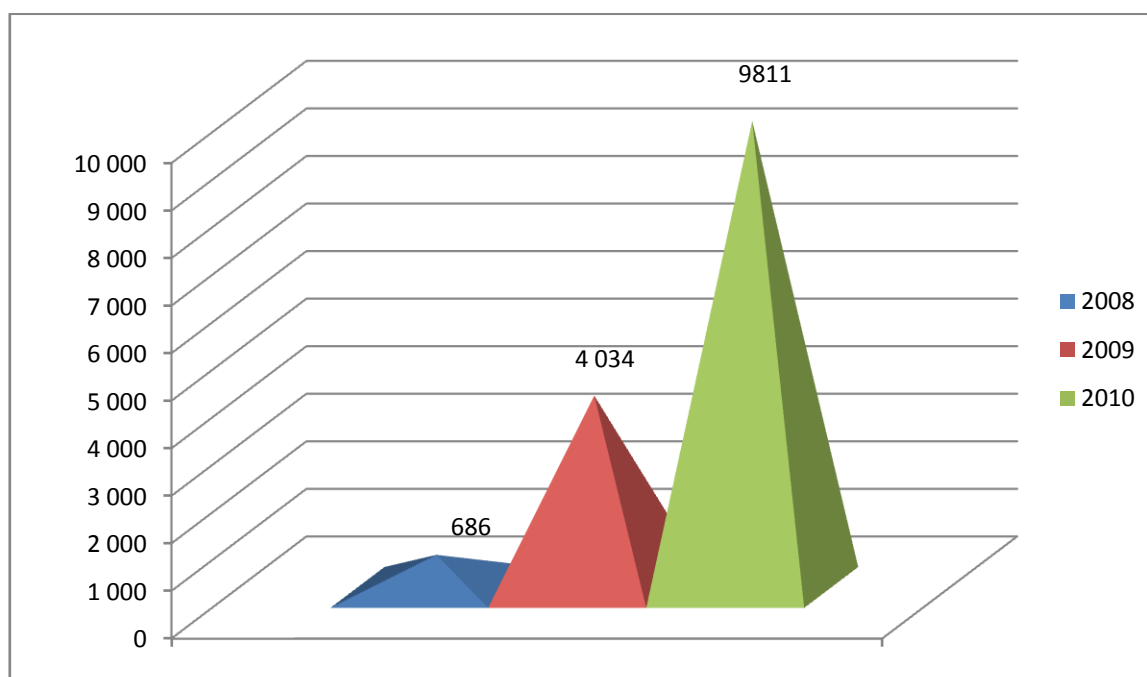
Wydawanie zaświadczeń:

1. Na wniosek osoby bezrobotnej:

W 2010r. na wniosek osób bezrobotnych wydano niemal 10 tysięcy zaświadczeń, z tego:

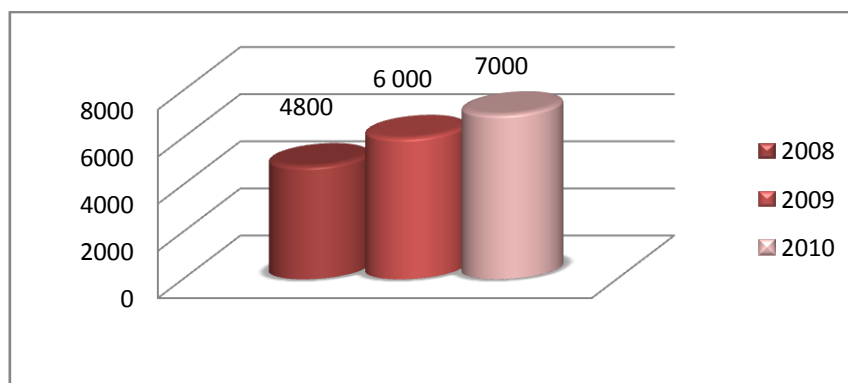
- 4 513 to zaświadczenia wydane celem przedłożenia w ośrodkach pomocy społecznej,
- 3 728 to zaświadczenia przedkładane w urzędach miast i gmin celem ustalenia dodatków mieszkaniowych,
- 1 177,32 to zaświadczenia przedkładane w ZOZ poświadczające podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 392 to inne (stypendia itp.)

Wykres. Ilość wydanych zaświadczeń w informacji na żądanie bezrobotnego.



Oprócz zaświadczeń na wniosek bezrobotnych urząd zobowiązany jest do wydawania zaświadczeń w trybie ustawowym.

Wykres. Ilość wydawanych zaświadczeń tzw. ustawowych obrazuje poniższy wykres.



W skład wyżej wymienionych rodzajów zaświadczeń wlicza się:

- ❖ zaświadczenia o okresie i wysokości pobierania zasiłków i stypendiów,
- ❖ PIT – 11,
- ❖ Zaświadczenia RP-7 do ustalania kapitału początkowego w ZUS.

Legitymacje ubezpieczeniowe i zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu

W 2010r. wydano **57 sztuk** legitymacji, do wyczerpania zapasów druków, obecnie legitymacji ubezpieczeniowych nie wydaje się. Jako potwierdzenie podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu obecnie wystawia się zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu-**średniorocznie 5.000 (dziennie ok. 20 szt.)**, bądź potwierdza się podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu w legitymacjach ubezpieczeniowych bezrobotnych i członków ich rodzin (potwierdzenie ważne jest 30 dni) – **rocznie ok. 23.000 (dziennie ok. 90)**.

Listy wypłat

Tabela. Sporządzone listy wypłat zasiłków i stypendiów dla bezrobotnych w roku 2010 oraz dla porównania dane z 2009r.

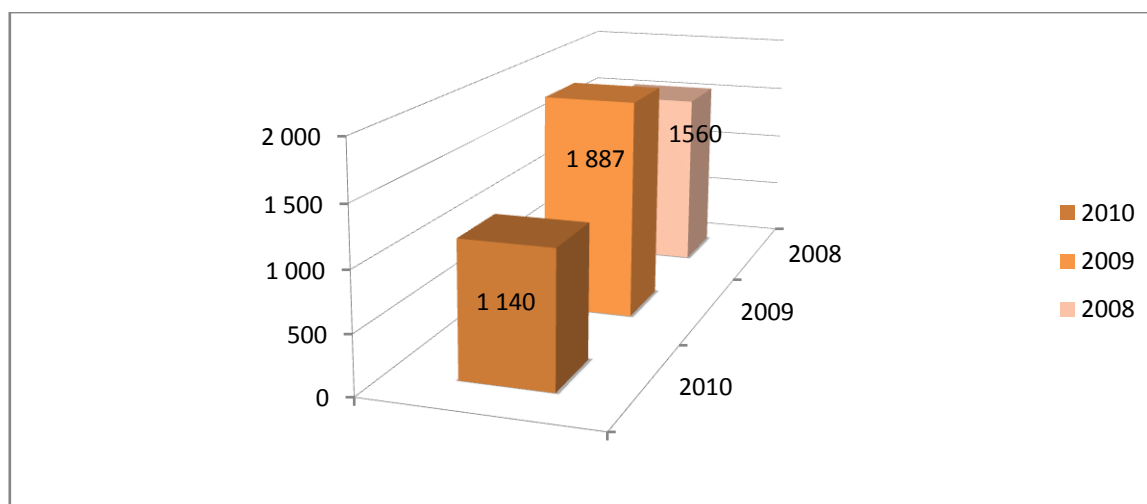
Ilość roczna wypłat	2009	2010
Zasiłki dla bezrobotnych	16 328	14 400
Stypendium szkolenie	324	988
Stypendium staż	1 766	2 273
Stypendium przygotowanie zawodowe	185	2
Stypendium studia podyplomowe	0	19

Średnio miesięcznie listy sporządza się dla ok. 1 569 osób.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne wypłacane są osobom, które podjęły pracę bez pośrednictwa Urzędu Pracy zgodnie z art.48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Osoby te nie są już bezrobotnymi, są to osoby pracujące. Dla tych osób mimo, że nie są zarejestrowanymi w PUP w Złotowie sporządza się listy wypłat oraz informacje o uzyskanych dochodach PIT-11.

Wykres. Ilość miesięcznych wypłat dodatków aktywizacyjnych dokonanych w latach 2008-2010r.



Pozostałe zadania wykonywane w Referacie Ewidencji i Świadczeń to:

Dokonywanie zgłoszeń i wyrejestrowań osób bezrobotnych do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz członków rodzin osób bezrobotnych do ubezpieczeń zdrowotnych – około **33.200 druków ZUS ZZA , ZWUA, ZUA, ZIUA, ZCNA rocznie.**

Sporządzanie do ZUS informacji o statusie osób bezrobotnych, pobieranych świadczeniach, korektach okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym, w tym sporządzanie wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia (wnioski KOA) - **ok. 1.200 rocznie.**

Windykacja świadczeń – wydano **93 decyzje** o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia, w tym w stosunku do osób bezrobotnych orzeczono zwrot w 49 przypadkach, z tego 44 z powodu nabycia przez osoby bezrobotne prawa do emerytury lub renty.

W stosunku do osób, które nie realizują spłaty w terminie wystosowano 27 upomnień i 17 tytułów wykonawczych do egzekucji w trybie administracyjnym.

Podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie w 2010r.

W 2010r. wydatkowano łącznie **26 569 911,05 zł.**, z tego:

I. Środki Funduszu Pracy: 22 694 943,94 zł. (w 2009r. – 17.759,791,45zł)

(UWAGA: środki finansowe EFS na poziomie centralnym są łączone ze środkami FP- do Urzędu Pracy trafiają jako środki Funduszu Pracy)

1. Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobocia (staże, szkolenia, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie-użyteczne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy itp.) – **11 634 799,02 zł.** (w 2009r. – 7. 015,987,81 zł)
 - 1.1 Środki współfinansowane z EFS w ramach realizowanego projektu POKL 6.1.3 – **3 54 282,10zł.** (w 2009r. - 151.137,00zł)
2. Wydatki nielimitowane:
 - 2.1 Środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń – **10 077 590,17 zł.** (w 2009r. – 9. 639.416,94 zł)
 - w tym na zasiłki dla bezrobotnych - **9 696 459,20 zł.**

3. Inne zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Złotowie tzw. zadania fakultatywne – **982 554,75 zł** (w 2009r. – 1.104.386,70 zł)

w tym środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowania kosztów:

- działalności Urzędu, w tym druki, wysyłka korespondencji do bezrobotnych, tworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- szkoleń pracowników,
- wprowadzania, rozwijania i eksploatacja systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w PUP służącej realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- opracowania i rozpowszechniania oraz wydawania informacji o usługach organów zatrudnienia.

II. Budżet jednostki stanowił kwotę - 3 874 967,11 zł. (w 2009r. – 3.734,559,00zł)

Z kwoty budżetu na 2010r. wydatkowano:

1. Środki przekazywane z budżetu za pośrednictwem Wojewody i samorządu powiatowego na finansowanie składki z tut. ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku- **2 036 084,06 zł.** (w 2009r. - 2.055.225,00 zł)
2. Funkcjonowania Urzędu - **1 838 883,05 zł.** (w 2009r. – 1.679.334,00zł)
 - 2.1 wydatki rzeczowe – **210 315,38 zł.** (w 2009r. – 239.450,00zł)
 - 2.2 wynagrodzenia i pochodne - **1 628 567,67 zł.** (w 2009r. – 1.439.884,00zł)
 - 2.2.1 środki finansowe samorządu powiatowego na płace dla pracowników PUP – **1 098 248,06 zł.** (w 2009r. – 885.447,00zł)
 - 2.2.2 środki Funduszu Pracy z MPiPS przekazywane na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne tzw. pracowników kluczowych PUP - **370 000,00zł.** (w 2009r.- 403.300,00zł)
 - 2.2.3 środki pozyskane na zatrudnienia 7 pracowników Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach projektu dofinansowywanego z EFS – **160 319,61 zł.** (w 2009r. – 151.137,00 zł)

III. Przetargi i inne formy zamówień oparciu o ustawę o zamówieniach publicznych.

W 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie przeprowadził **58 postępowań** z tego:

- **51 postępowań w trybie przetargu nieograniczonego**, gdzie przeanalizowano **120** złożonych ofert, celem wyłonienia jednostki szkoleniowej przeprowadzającej szkolenia dla bezrobotnych,
- **5 postępowań w trybie przetargu nieograniczonego**, gdzie przeanalizowano **10** złożonych ofert, celem wyłonienia dostawcy sprzętu i oprogramowania komputerowego,
- **1 postępowanie w trybie przetargu nieograniczonego**, gdzie przeanalizowano **5** złożonych ofert, celem wyłonienia wykonawcy robót budowlanych i wykonania sieci komputerowej w pomieszczenia PUP.
- **1 postępowania w trybie zamówienia w wolnej ręki**, celem wyboru dostawcy usług pocztowych.

Każdorazowo zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ogłoszenie o zamówieniu w trybie przetargu nieograniczonego publikowane jest:

- na ogólnopolskim portalu Biuletynu Zamówień Publicznych,
- na stronie internetowej tut. Urzędu,
- w siedzibie urzędu, na tablicy ogłoszeń.

Po wyborze najkorzystniejszej oferty niezwłocznie podaje się informacje zgodnie z ustawą - Prawo Zamówień Publicznych na stronie internetowej oraz w miejscu publicznie dostępnym w naszej siedzibie - na tablicy ogłoszeń.

Zamówienie z wolnej ręki, to tryb udzielenia zamówienia, w którym Powiatowy Urząd Pracy w Złotowie udziela zamówienia po negocjacjach tylko z jednym Wykonawcą, wcześniej wysyłając zaproszenie do negocjacji wraz z wytycznymi.

IV. Zaświadczenia, umowy, decyzje, listy wypłat oraz korekty zgłoszeń ZUS wynikają przede wszystkim z niedotrzymywania przez bezrobotnych obowiązków i terminów zgłoszeń podjęcia pracy, zmian statusu bezrobotnego z tytułu uzyskania renty itp.

1. W 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotowie zawarto **796 umów** obejmujących aktywne formy aktywizacji zawodowej z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi.
2. Łącznie w 2010r. w PUP w Złotowie **wydano 18.320** decyzji administracyjnych zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego.
3. W 2010r. w PUP w Złotowie **sporządzono około 14.400 list wypłat.**
4. Łącznie w 2010r. w PUP w Złotowie wydano **ponad 16 800 zaświadczeń.**
5. Liczba zgłoszeń i wyrejestrowań do ZUS (druki ZWUA, ZCNA, ZZA, ZIUA) to **ponad 33.200 dokonanych rejestracji.**
6. Liczba **skierowań** wydanych bezrobotnym z tytułu subsydiowanej aktywizacji w 2010r. **wynosiła ponad 3.000** (nie każda osoba skierowana otrzymywała ostatecznie zatrudnienia).

7. Refundacja z tytułu organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych , prac społecznie-użytecznych oraz wypłat stypendium bezrobotnym z tytułu odbywania stażu to konieczność sprawdzania i przygotowywania dokumentacji związanej z wydatkami FP (finansowe środki publiczne)- przyjmując przeciętna aktywizację bezrobotnych przez 4 miesiące przy liczbie ponad 1000 uczestników wymienionych form aktywizacji w 2010r. musimy uznać, że rozliczenia obejmowały około 5 tysięcy zdarzeń.
8. W 2010r. do tut. Urząd **wpłynęło 34 937 pozycji korespondencji**. Ponadto sekretariat PUP w Złotowie **zaewidencjonował 28 925 pism** wychodzących z Urzędu z czego **22 806 listem poleconym** oraz 6 119 listem zwykłym.

Wszelkie dane statystyczne ujęte w niniejszej informacji pochodzą ze sporządzanych przez tut Urząd sprawozdań MPiPS, które są dostępne na stronie internetowej PUP w Złotowie (www.pupzlotow.pl).

Sporządziła:

Justyna Zdrenka

Złotów kwiecień 2011r.