

**Uchwała Nr XX / 147 /2012  
Rady Powiatu Złotowskiego  
z dnia 27 czerwca 2012 roku**

**w sprawie określenia zasad ustalania, obniżania i rozliczania tygodniowego  
obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i placówkach prowadzonych przez powiat złotowski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 ze zm.) oraz art. 42 ust. 7 oraz w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Powiatu Złotowskiego uchwala co następuje:

**§ 1. Ustala się zasady:**

1. rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
2. udzielania i rozmiaru obniżek obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin oraz warunki zwalniania z obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych,
3. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w tabeli zawartej w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
4. wymiaru godzin i warunki zaliczania do tego wymiaru poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym,
5. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym, tygodniowym wymiarze godzin.

**§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:**

1. szkole – rozumie się przez to szkoły i placówki wymienione w art. 2 ust. 2, 3, 3a, 4, 5 i 7 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 roku Nr 256, poz. 2572 ze zm.) prowadzonych przez Powiat Złotowski,
2. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach określonych w pkt 1 zatrudnionych na podstawie ustawy Karta Nauczyciela,
3. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674 ze zm.),
4. Starościę – rozumie się przez to Starostę Złotowskiego,
5. Zarządzie Powiatu – rozumie się Zarząd Powiatu Złotowskiego,
6. uczniu – rozumie się przez to także wychowanka i słuchacza,
7. klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
8. oddziale – rozumie się przez to także grupę słuchaczy i wychowanków.



**§ 3. 1.** Ustala się zasady rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodów:

- 1) wcześniejszego zakończenia zajęć w ostatnich klasach szkół określanego w przepisach o organizacji roku szkolnego,
- 2) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół, w których programy nauczania przewidują takie praktyki,
- 3) przerw w pracy placówek, trwających dłużej niż dwa tygodnie oraz różnej ilości godzin w poszczególnych semestrach, wynikających z planu nauczania.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikających z planów nauczania, organizacji pracy szkół i placówek w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub § 5 ust. 1 niniejszej uchwały.

3. Plan zajęć według zasad, o których mowa w ust. 2 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacji na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Dla nauczycieli, którym w planie organizacji na dany rok przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w ust. 2, w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 etatu.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin dla całego okresu zatrudnienia.

6. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a nie wymienionych w ust. 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 4.

7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin, następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub § 5 ust. 1 niniejszej uchwały, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.



§ 4.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole obniża się z tego tytułu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela do liczby godzin określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) do 8 oddziałów – 8 b) od 9 do 16 oddziałów – 6 c) od 17 do 24 oddziałów – 4 d) powyżej 24 oddziałów – 2
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) od 12 do 16 oddziałów – 8 b) od 17 do 24 oddziałów – 6 c) powyżej 24 oddziałów – 4
3.	Kierownik warsztatów szkolnych	a) do 16 oddziałów realizujących praktyczną naukę zawodu – 10 b) powyżej 17 oddziałów realizujących praktyczną naukę zawodu – 6
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	a) do 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu – 10 b) powyżej 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu – 6
5.	Kierownik internatu szkoły (zespołu)	12
6.	Kierownik internatu w MOS, MOW	a) do 50 wychowanków – 10 b) powyżej 50 wychowanków – 8
7.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	a) do 15 etatów pedagogicznych – 10 b) powyżej 15 etatów pedagogicznych – 8
8.	Wicedyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	14
9.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	10
10.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	a) realizujący zajęcia edukacyjne w szkole – 5 b) realizujący zajęcia wychowawcze w internacie – 7
11.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	a) realizujący zajęcia edukacyjne w szkole – 8 b) realizujący zajęcia wychowawcze w internacie – 12
12.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	3
13.	Wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	7
14.	Kierownik centrum kształcenia zawodowego	8
15.	Kierownik centrum kształcenia ustawicznego	8
16.	Kierownik ośrodka doksztalcania i doskonalenia zawodowego	8



2. Wymiar zajęć ustalony w ust. 1 obniża się od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego.
3. Rozmiar obniżki tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalony zgodnie z ust. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.
4. Ust. 3 stosuje się odpowiednio do wicedyrektora bądź innego nauczyciela danej szkoły, któremu Zarząd Powiatu powierzył pełnienie obowiązków dyrektora do czasu powierzenia stanowiska dyrektora szkoły.
5. Dyrektor szkoły lub placówki może w uzasadnionych przypadkach za zgodą Zarządu Powiatu realizować mniejszy tygodniowy wymiar godzin lub zostać zwolniony okresowo od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustalonych z uwzględnieniem ust. 1, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły lub zlecone dodatkowe zadania powodują znaczne zwiększenie obowiązków dyrektora.
6. Zmniejszenie lub zwolnienie, o którym mowa w ust. 5 może być cofnięte w każdym czasie z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie.
7. Dyrektor, który otrzymał zgodę na zmniejszenie lub zwolnienie, o którym mowa w ust. 5 nie może realizować godzin ponadwymiarowych.
8. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach, w sytuacjach podyktowanych koniecznością realizowania planu nauczania zajęć edukacyjnych lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, Zarząd Powiatu może wyrazić zgodę na przydział godzin ponadwymiarowych w wymiarze nie przekraczającym 5 tygodniowo.

§ 5. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin zajęć, w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce
1.	Pedagog, psycholog, logopeda, a także inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych	20
2.	Pedagog szkolny, psycholog szkolny	20
3.	Doradca zawodowy	20
4.	Doradca metodyczny	7
5.	Nauczyciele prowadzący zajęcia w systemie pracowniano – laboratoryjnym	18

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą na rzecz dzieci i ich rodzin należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, doradczych, terapeutycznych, profilaktycznych i korekcyjnych.



3. Jednostka zajęć realizowanych przez specjalistów wymienionych w ust. 1 pod lp. 1, 2 i 3 trwa 60 min. W uzasadnionych przypadkach, w tym wynikających z organizacji zajęć pracy w szkole lub placówce (system lekcyjny) dopuszcza się prowadzenie tych zajęć w czasie krótszym niż 60 minut zachowując ustalony dla nauczyciela łączny, obowiązkowy, tygodniowy wymiar godzin zajęć wg normy 60 min.

§ 6. 1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych jest iloczynem liczby tygodni edukacyjnych danego roku szkolnego i obowiązującego danego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, konserwatoriów, zajęć praktycznych,

2) faktycznie zrealizowane godziny:

a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 3 prac za 1 godzinę zajęć,

b) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, przyjmując przeprowadzenie egzaminu 3 osób za równoważne 1 godzinie zajęć,

c) godziny przeprowadzania pisemnych egzaminów semestralnych, przyjmując za czas trwania egzaminu pisemnego 2 godziny lekcyjne.

3. Rozliczenie godzin dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w kształceniu zaocznym może nastąpić w układzie miesięcznym lub semestralnym. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 7. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, prowadzącego zajęcia określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Łączny wymiar tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 wylicza się według następującego wzoru:

$$W = (x_1 + x_2) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2)]$$

gdzie:

W – oznacza ustalony, uśredniony obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć,

$x_1, x_2, \dots$  – oznacza tygodniową ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

$y_1, y_2, \dots$  – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych określonych dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w § 5 ust. 1 niniejszej uchwały.

3. Wartość ustalonego, uśrednionego obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć zaokrągla się w ten sposób, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.



4. Do celów obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych przez godzinę lekcji, ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

5. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole lub placówce oświatowej w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się według zasad określonych w ust. 1.

6. Różnica między tygodniowym wymiarem godzin przydzielonych a ustalonym tygodniowym wymiarem godzin stanowi liczbę godzin ponadwymiarowych.

§ 8. 1. Nauczyciele, którym powierzono zadania doradcy metodycznego powiatu złotowskiego otrzymują obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych zgodnie z § 5 ust. 1 lp. 4.

2. Wymiar obniżenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych ustala organ prowadzący, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony.

§ 9. Tracą moc:

- Uchwała Nr XLIII/200/2002 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 25 września 2002 roku w sprawie określenia: zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego; zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć; tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, w tym nauczycieli szkół zaocznych oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym.

- Uchwała Nr XXXIII/159/2005 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 28 września 2005 roku w sprawie zmiany uchwały nr XLIII/200/2002 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 25 września 2002 roku.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Złotowskiego, dyrektorowi Wydziału Oświaty oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat złotowski.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Jadwiga Harbuzińska-Turek

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XX/ 147 /2012**  
**Rady Powiatu Złotowskiego**  
**z dnia 27 czerwca 2012 roku**

**w sprawie określenia zasad ustalania, obniżania i rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat złotowski.**

Podstawę prawną niniejszej uchwały stanowi:

- art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 ze zm.) który stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał w sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu,
- art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674 ze zm.) który stanowi delegacje dla organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe do określenia regulacji zawartych w niniejszej uchwale,
- art. 42a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674 ze zm.) który stanowi, że organ prowadzący szkołę lub placówkę może określić przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb tego obniżenia,
- art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674 ze zm.) wskazujący, że dokonanie regulacji zawartych w niniejszej uchwale należą do kompetencji rady powiatu.

Dotychczasowe regulacje zawarte w niniejsze uchwale określała uchwała nr XLIII/200/2002 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 25 września 2002 roku wraz ze zmianą wynikającą z uchwały Nr XXXIII/159/2005 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 28 września 2005 roku.

Zmiany Karty Nauczyciela, zmiany organizacyjne w sieci szkół i placówek prowadzonych przez powiat złotowski a także wnioski i spostrzeżenia ze stosowania regulacji uzasadniają podjęcie nowej uchwały.

Wprowadzone niniejszą uchwałą zmiany w stosunku do dotychczas obowiązujących regulacji dotyczą głównie:

1. określania rozmiaru liczby godzin obniżki, dla nowych stanowisk kierowniczych,
2. wprowadzenia nowej zasady ustalania obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach jednego stosunku pracy (etatu) obowiązki i różnych tygodniowych wymiarach godzin wynikających z Karty Nauczyciela,
3. określenia nowej zasady ustalania godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli wymienionych w pkt 2,



4. pominięcia regulacji, które przestały mieć podstawy prawne do dalszego stosowania,
5. dostosowania regulacji objętych uchwałą do postanowień ustalonych w innych uchwałach Rady Powiatu Złotowskiego, w tym doprecyzowanie dotychczasowych zapisów.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

WICESTAROSTA ZŁOTOWSKI



Tomasz Edler