

UCHWAŁA NR II / 8 / 2014
RADY POWIATU ŻŁOTOWSKIEGO
z dnia 2 grudnia 2014 roku

w sprawie wynagrodzenia Starosty Żłotowskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U.2003.595 j.t. ze zm.) oraz art. 2 pkt 2 i art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit b ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U.2014.1202 j.t.) i § 1, § 3 ust. 1 pkt 2, § 3 ust. 2 pkt 3 , § 6 oraz § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2013.1050 j.t. ze zm.) Rada Powiatu postanawia , co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Starosty Żłotowskiego w wysokości 12.540,00 (słownie: dwanaście tysięcy pięćset czterdzieści złotych 00/100) według następujących składników:

- | | |
|---------------------------------------|------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - 6.000,00 |
| 2) dodatek funkcyjny | - 2.100,00 |
| 3) dodatek za wieloletnią pracę – 20% | - 1.200,00 |
| 4) dodatek specjalny – 40% | - 3.240,00 |

§ 2. Wynagrodzenie Starosty Żłotowskiego, o którym mowa § 1 podlega opodatkowaniu i składkom ZUS.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA RADY


Jadwiga Harbuzińska-Turek

UZASADNIENIE
do uchwały nr II/ 8 /2014 Rady Powiatu Złotowskiego
z dnia 2 grudnia 2014 roku
w sprawie wynagrodzenia Starosty Złotowskiego

Niniejszą uchwałą podejmuje się na podstawie:

- 1) art. 12 pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym – przyznający radzie powiatu wyłączną kompetencję do ustalania wynagrodzenia przewodniczącemu zarządu powiatu;
- 2) art. 2 pkt 2 art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit b mówiący, iż przepisy ustawy o pracownikach samorządowych stosuje się do pracowników samorządowych zatrudnionych w starostwach powiatowych również na podstawie wyboru,
- 3) § 1 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa zasady wynagrodzenia oraz składniki i stawki wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym starosty;
- 4) § 3 ust. 1 pkt 2 w/w rozporządzenia określa tabelę stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania;
- 5) § 3 ust. 2 pkt 3 w/w rozporządzenia określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 6) § 6 w/w rozporządzenia stwierdzający uprawnienie starosty do dodatku specjalnego w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 7) § 7 w/w rozporządzenia, mówiący o tym, iż pracownikom samorządowym przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

Starosta przez okres minionej kadencji uczestniczył w podejmowaniu wszystkich istotnych dla Powiatu decyzji. Daje, więc gwarancję, że swoje obowiązki będzie wykonywał profesjonalnie i sumiennie z pełnym poświęceniem dla dobra społeczności Powiatu, jak również wykorzysta dotychczasowe doświadczenie w podejmowaniu właściwych decyzji.

Powiat Złotowski jest jednym z większych obszarowo i ludnościowo powiatów Wielkopolski, o szczególnych i specyficznych warunkach funkcjonowania, w którym występują skomplikowane problemy społeczne.

Zarządzanie Powiatem Złotowskim to praca w poszczególnych i specyficznych warunkach. Przyznanie wynagrodzenia w proponowanej wysokości ma być czynnikiem mobilizującym do sprawnego i skutecznego działania, mającego na celu poprawę sytuacji społeczno – ekonomicznej w Powiecie i rozwiązywanie istniejących problemów.

Przedstawione wynagrodzenie mieści się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Jadwiga Harbuzińska-Turek