

UCHWAŁA NR IX / 55 /2019
RADY POWIATU ZŁOTOWSKIEGO
z dnia 29 maja 2019 roku

w sprawie podwyższenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych funkcjonujących w Powiecie Złotowskim.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. 2019, poz.511) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 998 z późn.zm.) Rada Powiatu Złotowskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Podwyższa się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, o którym mowa w art. 85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 998 z późn.zm), do kwoty nie niższej niż 2.250,00 złotych brutto miesięcznie.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Złotowie oraz Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Złotowie.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.07.2019 r.


PRZEWODNICĄCY RADY
Julian Brevka

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR IX / 55 /2019
RADY POWIATU ŻŁOTOWSKIEGO
z dnia 29 maja 2019 roku

Art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej określa kwotę minimalnego wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka w wysokości nie niższej niż kwota 2.000 złotych miesięcznie. Zgodnie z art. 91 cytowanej ustawy, Rada Powiatu może w drodze uchwały zwiększyć minimalną wysokość gwarantowanego wynagrodzenia.

Rady Ministrów w dniu 11 września 2018 r. przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 roku, zgodnie, z którym ustalono minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2019 w kwocie 2.250 złotych.

Rodziny zastępcze zawodowe pracujące w Powiecie Żłotowskim otrzymują obecnie wynagrodzenie w wysokości 2.000,00 złotych miesięcznie. Podkreślić należy, że rodzice zastępczy wypełniają swoje obowiązki w systemie całodobowym oraz podejmują się trudnych obowiązków opieki i wychowania dzieci wymagających wielowymiarowego wsparcia. Jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od rodziców zastępczych właściwych predyspozycji osobowościowych, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych, stałego podnoszenia kwalifikacji oraz motywacji.

Biorąc powyższe pod uwagę zasadne jest więc podniesienie kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę dla rodzin zastępczych zawodowych.

WICESTAROSTA ŻŁOTOWSKI

Małgorzata Samec