

UCHWAŁA NR LV/352/2022
RADY POWIATU ZŁOTOWSKIEGO

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XI/66/2019 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 9 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Złotowskiego, uchwala się co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XI/66/2019 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 9 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r. poz. 7245 ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 5 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora.”,.

2. w § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego oraz ich wysokość procentową określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub funkcja	Skala wysokości procentowej dodatku
1.	Dyrektor szkoły/zespołu szkół każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) do 16 oddziałów od 30% do 60% b) od 17 i więcej oddziałów od 50% do 90 %
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu szkół każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)	a) do 16 oddziałów od 15% do 35 % b) od 17 i więcej oddziałów od 25% do 55%
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	a) do 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu od 5% do 30% b) powyżej 250 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu od 15% do 40%
4.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, młodzieżowym ośrodka socjoterapii, młodzieżowym ośrodku wychowawczym	od 10% do 30%
5.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	od 20% do 50%
6.	Wicedyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	od 10% do 30%
7.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	od 20% do 50%

8.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	od 30% do 60%
9.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	od 10% do 40%
10.	Kierownik centrum kształcenia ustawicznego	od 10% do 40%
11.	Kierownik centrum kształcenia zawodowego	od 10% do 40%
12.	Wychowawca klasy	400,00 zł
13.	Opiekun stażu – za każdego nauczyciela powierzonego opiece	5%
14.	Mentor	5%

”.

3. w § 6 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Dyrektorom szkół wysokość dodatków funkcyjnych określa Zarząd Powiatu, pozostałym nauczycielom – dyrektor szkoły.”.

4. w § 7 ust. 4. otrzymuje brzmienie:

„4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatków za trudne warunki pracy dla nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 265,00 zł,
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich – 265,00 zł,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 295,00 zł,
- 4) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 915,00 zł,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 750,00 zł,
- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę (w tym w internatach) – 915,00 zł,
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – 750,00,
- 8) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz oraz zajęć prowadzonych z wychowankami przez pedagoga, psychologa i innego specjalistę w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych – 915,00 zł,
- 9) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie

rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 500,00 zł.”.

5. w § 7 ust 5. otrzymuje brzmienie:

„5. Za prace objęte wykazem, o którym mowa w ust. 3, przysługuje nauczycielowi dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 425,00 zł.”.

6. w § 8 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.”.

7. w § 8 po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. W czasie godzin, o których mowa w ust. 5 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.”.

8. w § 11 ust. 1. otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe, którego podstawę obliczenia stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

- 1) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego w wysokości 5% miesięcznie,
- 2) za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych 5% miesięcznie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Złotowskiego i dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Złotowski.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

Julian Brewka

Uzasadnienie
do Uchwały Nr LV/352/2022
Rady Powiatu Złotowskiego
z dnia 28 października 2022 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr XI/66/2019 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 9 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski

Podstawę prawną niniejszej uchwały stanowi:

1.art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), który stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

-wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a,

-szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

-wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3;

2.art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, który stanowi, że w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 i 54 ust. 7 wykonuje rada powiatu;

3.art.12 pkt.11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), który stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu.

Celem zmiany uchwały Nr XI/66/2019 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 9 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Złotowski (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r. poz. 7245 ze zm.) jest wykreślenie z jej treści zapisów dotyczących doradców metodycznych, których sprawy związane z zatrudnianiem i wynagradzaniem regulują odrębne przepisy.

W wykazie stanowisk kierowniczych uprawnionych do dodatku funkcyjnego dokonano następujących zmian:

-zmieniono przedział liczby oddziałów, od których uzależniona jest skala wysokości procentowej dodatku funkcyjnego dla „dyrektora oraz wicedyrektora szkoły/zespołu szkół każdego typu (z wyjątkiem szkół specjalnych)”,

-wykreślono „kierownika warsztatów szkolnych”, „kierownika internatu szkoły, „kierownika ośrodka dokształcania i doskonalenia zawodowego”, „doradcę metodycznego”,

-dodano „kierownika centrum kształcenia zawodowego” oraz „mentora”.

Zwiększeniu ulega wysokość dodatku funkcyjnego dla „wychowawcy klasy”, „opiekuna stażu”, dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz wysokość wynagrodzenia dodatkowego dla nauczycieli sprawdzających

prace uczniowskie z języka polskiego oraz nauczycieli praktycznej nauki zawodu za organizowanie i przygotowanie stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zajęć praktycznych.

Zmianie ulega również przepis dotyczący godzin nadwymiarowych, których nauczyciel nie będzie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy – wykreśla się szczególne przypadki, które mogą powodować brak możliwości realizacji godzin nadwymiarowych.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) ww. regulamin został poddany uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Starosta Złotowski

Ryszard Gołowski